



# COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

\*\*\*\*\*

Deliberazione n. 76 del 04/06/2026

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2026 - 2028. MODIFICA SEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE", PARAGRAFO 3.3.3. "OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE/STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO", LETTERA C) "ASSUNZIONI MEDIANTE FORME DI LAVORO FLESSIBILE".**

L'anno **duemilaventisei** addì **quattro** del mese di **giugno** alle ore **15:10** nella residenza Comunale, a seguito di regolari inviti e sotto l'osservanza di tutte le formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei suoi componenti.

All'appello risultano presenti:

|                       |              | Presenti/Assenti |
|-----------------------|--------------|------------------|
| GANDOLFI ROMEO        | SINDACO      | Presente         |
| PIZZELLI PAOLA        | VICE SINDACO | Presente         |
| MORGANTI MASSIMILIANO | ASSESSORE    | Presente         |
| BRAUNER FRANCO        | ASSESSORE    | Presente         |
| MINARI MARCELLO       | ASSESSORE    | Presente         |
| GRILLI ELENA          | ASSESSORE    | Presente         |
| Totale Presenti       |              | 6                |
| Totale Assenti        |              | 0                |

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO Dott.ssa CALMI MARILENA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GANDOLFI ROMEO che dichiara aperta la seduta e la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 10/10/2024:

- è stato preso atto dei contenuti dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025/2027;
- è stato stabilito di presentare la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo determinato di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 del suddetto Avviso;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 10/04/2025 con la quale:

- è stato ricompreso il personale da assumere all'interno del PIAO del comune capofila dell'ATS essendo stato definito, da parte del Ministero in esito alla ricognizione, il numero di risorse assegnate a ciascun ATS;
- è stata adeguata la programmazione finanziaria, dotando i relativi capitoli del Bilancio 2025/2027 (per gli esercizi 2025 con decorrenza da settembre, 2026 e 2027, demandando al bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2028 la relativa previsione finanziaria) delle somme necessarie per garantire le suddette assunzioni;

**DATO ATTO** che la Giunta Comunale con proprio atto n. 44 del 30/03/2026, esecutivo, ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026/2028 (PIAO), il quale nel Capitolo III, Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, al paragrafo 3.3.3. “Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno”, alla lettera c) “assunzioni mediante forme di lavoro flessibile” ha previsto l'autorizzazione da subito al Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane, secondo quanto evidenziato al quarto punto che si riporta integralmente, “(...) all'assunzione dei seguenti profili:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile,
- 3 funzionari psicologi,
- 3 funzionari educatori professionali socio-pedagogici /pedagogisti

per un totale di 9 unità a tempo pieno e a tempo determinato per un triennio, finanziata interamente con fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che deve pertanto ritenersi esclusa dai vincoli di spesa di personale di cui ai succitati commi 557 e segg. dell'art. 1 della Legge 296/2006 ai sensi della Circolare n. 9/2006 della Ragioneria Generale dello Stato come “*spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari*”, nonché dal limite dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 per effetto delle modifiche apportate allo stesso comma dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni con la Legge 114/2014, che prevedono, con decorrenza dal 2013, deroghe a tale limite per le assunzioni necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni del settore sociale; (...);”;

**PRESO ATTO** che con Decreto del Direttore Generale n. 129 del 30 aprile 2026 è stato rettificato il Decreto del Direttore Generale n. 125 del 23 aprile 2026 relativo all'assegnazione del numero di

figure professionali destinate a ciascun Ambito Territoriale Sociale, in riferimento al Bando nazionale per assunzioni di personale a tempo determinato negli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), finanziato dal PN Inclusione e lotta alla povertà, nel cui allegato A si evince che al Distretto di Levante sono destinati:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile,
- 2 funzionari pedagogisti,

per un totale di 5 unità a tempo pieno e a tempo determinato;

**RITENUTO**, pertanto, opportuno aggiornare la sezione 3.3 del PIAO 2026-2028, Capitolo III, paragrafo 3.3.3. “Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno”, lettera c), punto 4, adeguando il numero di risorse previste per l’assunzione, così come di seguito specificato:

“all’assunzione dei seguenti profili:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile,
- 2 funzionari pedagogisti,

per un totale di 5 unità a tempo pieno e a tempo determinato per un triennio, finanziata interamente con fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che deve pertanto ritenersi esclusa dai vincoli di spesa di personale di cui ai succitati commi 557 e segg. dell’art. 1 della Legge 296/2006 ai sensi della Circolare n. 9/2006 della Ragioneria Generale dello Stato come “*spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari*”, nonché dal limite dell’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 per effetto delle modifiche apportate allo stesso comma dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni con la Legge 114/2014, che prevedono, con decorrenza dal 2013, deroghe a tale limite per le assunzioni necessarie a garantire l’esercizio delle funzioni del settore sociale; (...);”;

**RILEVATO** che, ai fini dell’assunzione del suddetto personale a tempo determinato, integralmente finanziata con fondi del PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 e prevista in deroga ai vincoli assunzionali, non risulta necessario adeguare la programmazione finanziaria in quanto i relativi capitoli del Bilancio 2026/2028 risultano già dotati delle somme necessarie, trattandosi di un aggiornamento dovuto a una riduzione numerica delle figure professionali assegnate, non comportante quindi maggiori oneri finanziari;

**DATO ATTO** altresì che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 16/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 16/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 18/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizi 2026/2028;

**VISTO** che in data 25 maggio u.s. è stata inviata informazione alle Organizzazioni sindacali nonché alla RSU e che in data 26 maggio u.s. si è tenuto il relativo incontro di approfondimento, come previsto ai sensi dell’art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 23 febbraio 2026;

**VISTO** il parere favorevole rilasciato dall’Organo di Revisione per quanto di competenza acquisito al prot. n. 19068 del 28/05/2026 - (All. “A”);

**DATO ATTO** che sulla presente proposta di deliberazione è stato espresso parere favorevole, ai sensi dell’art.49.1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall’art.3.1 lett.b) della L.

213/2012, dal Funzionario Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane per quanto attiene la regolarità tecnica e contabile;

**CON VOTI** unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge;

### **DELIBERA**

**1) DI AGGIORNARE**, per tutto quanto descritto in premessa, il proprio atto n. 44 del 30/03/2026, esecutivo, approvativo del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026/2028 (PIAO), al Capitolo III, Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, al paragrafo 3.3.3. “Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno”, alla lettera c) “assunzioni mediante forme di lavoro flessibile” adeguando il quarto punto, così come di seguito specificato:

“all’assunzione dei seguenti profili:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile,
- 2 funzionari pedagogisti,

per un totale di 5 unità a tempo pieno e a tempo determinato per un triennio, finanziata interamente con fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che deve pertanto ritenersi esclusa dai vincoli di spesa di personale di cui ai succitati commi 557 e segg. dell’art. 1 della Legge 296/2006 ai sensi della Circolare n. 9/2006 della Ragioneria Generale dello Stato come “*spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari*”, nonché dal limite dell’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 per effetto delle modifiche apportate allo stesso comma dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni con la Legge 114/2014, che prevedono, con decorrenza dal 2013, deroghe a tale limite per le assunzioni necessarie a garantire l’esercizio delle funzioni del settore sociale; (...);

**2) DI DARE ATTO** che, ai fini dell’assunzione del suddetto personale a tempo determinato, integralmente finanziata con fondi del PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 e prevista in deroga ai vincoli assunzionali, non risulta necessario adeguare la programmazione finanziaria in quanto i relativi capitoli del Bilancio 2026/2028 risultano già dotati delle somme necessarie, trattandosi di un aggiornamento dovuto a una riduzione numerica delle figure professionali assegnate, non comportante quindi maggiori oneri finanziari;

**3) DI DARE ATTO**, altresì, che il Revisore ha espresso parere favorevole in merito al presente provvedimento per quanto di competenza, di cui al prot. n. 19068 del 28/05/2026, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto (All. “A”);

**4) DI PUBBLICARE** il presente atto all’interno dell’apposita sezione in “Amministrazione Trasparente” nonché di provvedere alla trasmissione dell’aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022, convertito con modificazioni nella legge n.113/2021;

**5) DI TRASMETTERE** il presente atto al Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – attraverso l’applicazione SICO.

Successivamente,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RAVVISATA** l'urgenza di provvedere in merito, poiché è necessario senza indugio, procedere agli atti conseguenti al fine di assicurare tempestivamente l'assunzione del personale assegnato, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

## **DELIBERA**

**DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.

**La seduta è tolta alle ore 15:20.**



# COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

\*\*\*\*\*

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
GANDOLFI ROMEO

IL VICE SEGRETARIO  
CALMI MARILENA

# COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

## L'ORGANO DI REVISIONE

**Verbale n. 16 del 27/05/2026**

**Oggetto:** proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto “PIAO 2026/2028. Aggiornamento Sezione 3, Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale”, paragrafo 3.3.3 “Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno”, lettera c) “assunzioni mediante forme di lavoro flessibile”.

Il Revisore unico dott.ssa Maria Teresa Zironi, nominata dal Consiglio Comunale per il triennio 07.02.2024 – 06.02.2027 con deliberazione di C.C. del 30.01.2024 atto n. 4, ricevuta in data 22 maggio 2026 la documentazione all’oggetto indicata

### Visti

- ☐ l’art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ☐ l’art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui «Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente»;
- ☐ l’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia

demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;

- l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, che recita «Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia (omissis)»;
- l'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 che prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, «in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione»;
- l'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006 che dispone che «Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione»;
- il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia» (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale «Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;
- il Decreto 30.06.2022 n ° 132 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica «Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione»;
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale «la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il

miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;

- ☐ le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;
- ☐ la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELCD secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;

**Tenuto conto che:**

- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 16 dicembre 2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 16 dicembre 2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione relativo al triennio 2026 – 2028;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 del 18 dicembre 2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizi 2026/2028;

**Dato atto che** con delibera di Giunta Comunale n. 44 del 30/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO) - Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” (di cui mio parere ed asseverazione con verbale n. 08 del 05/03/2026) contenente al paragrafo 3.3.3 “Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno”, alla lettera c) “assunzioni mediante forme di lavoro flessibile” ha previsto l’autorizzazione, da subito, al Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane, all’assunzione dei seguenti profili:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile,
- 3 funzionari psicologi,
- 3 funzionari educatori professionali socio-pedagogici /pedagogisti

per un totale di 9 unità a tempo pieno e a tempo determinato per un triennio, finanziata interamente con fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027. Assunzioni da ritenersi escluse dai vincoli di spesa di personale di cui ai succitati commi 557 e segg. dell’art. 1 della Legge 296/2006 ai sensi della Circolare n. 9/2006 della Ragioneria Generale dello Stato come “spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari”, nonché dal limite dell’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 per effetto delle modifiche apportate allo stesso comma dal D.L. 90/2014 convertito con

modificazioni con la Legge 114/2014, che prevedono, con decorrenza dal 2013, deroghe a tale limite per le assunzioni necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni del settore sociale; (...);

**Preso atto che** con Decreto del Direttore Generale n. 129 del 30 aprile 2026 è stato rettificato il Decreto del Direttore Generale n. 125 del 23 aprile 2026 relativo all'assegnazione del numero di figure professionali destinate a ciascun Ambito Territoriale Sociale, in riferimento al Bando nazionale per assunzioni di personale a tempo determinato negli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), finanziato dal PN Inclusione e lotta alla povertà, nel cui allegato "A" si evince che al Distretto di Levante sono destinati:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile, - 2 funzionari pedagogisti, per un totale di 5 unità a tempo pieno e a tempo determinato;

**Tenuto conto che** l'Ente, pertanto, ritiene opportuno aggiornare la sezione 3.3 del PIAO 2026-2028, Capitolo III, paragrafo 3.3.3. "Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno", lettera c), punto 4, adeguando il numero di risorse previste per l'assunzione, così come di seguito specificato:

"all'assunzione dei seguenti profili:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile, - 2 funzionari pedagogisti, per un totale di 5 unità a tempo pieno e a tempo determinato per un triennio, finanziata interamente con fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che deve pertanto ritenersi esclusa dai vincoli di spesa di personale di cui ai succitati commi 557 e segg. dell'art. 1 della Legge 296/2006 ai sensi della Circolare n. 9/2006 della Ragioneria Generale dello Stato come "spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari", nonché dal limite dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 per effetto delle modifiche apportate allo stesso comma dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni con la Legge 114/2014, che prevedono, con decorrenza dal 2013, deroghe a tale limite per le assunzioni necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni del settore sociale; (...);

**Rilevato** che, ai fini dell'assunzione del suddetto personale a tempo determinato, integralmente finanziata con fondi del PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 e prevista in deroga ai vincoli assunzionali, non risulta necessario adeguare la programmazione finanziaria in quanto i relativi capitoli del Bilancio 2026/2028 risultano già dotati delle somme necessarie, trattandosi di un aggiornamento dovuto a una riduzione numerica delle figure professionali assegnate, non comportante quindi maggiori oneri finanziari;

**Preso atto**, quindi, della necessità di modificare il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028 Sezione 3. 3 così come sopra indicato e **verificato** che gli importi previsti nel Piao 2026-2028 a seguito della variazione proposta sono già contenuti e finanziati nei valori previsti nel Bilancio 2026-2028 e, pertanto, che non risulta necessario adeguare la programmazione finanziaria in quanto i relativi capitoli del Bilancio 2026/2028 risultano dotati delle somme necessarie.

**Preso atto** che l'Ente ha inviato debita informativa alle Organizzazioni sindacali nonché alla RSU ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 23 febbraio 2026;

**Preso atto**, altresì, che sulla proposta di deliberazione, in esame, sono stati espressi i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m., da ultimo modificato dall'art. 3 comma 1 lett. b) della L. n. 213/2012 del Funzionario Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane per quanto attiene la regolarità tecnica e contabile;

**Rammenta** che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

**Richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

**Accertato** che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020 in quanto l'Ente, presentando un valore soglia inferiore al valore della fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, risulta virtuoso;

esprime

parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto “PIAO 2026/2028. Aggiornamento Sezione 3, Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale”, paragrafo 3.3.3 “Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno”, lettera c) “assunzioni mediante forme di lavoro flessibile”.

Lugo, 27 maggio 2026

Il Revisore Unico

(dott.ssa Maria Teresa Zironi) firmato digitalmente



# COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2026 / 813  
RISORSE UMANE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2026 - 2028.  
MODIFICA SEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE 3.3  
"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE", PARAGRAFO 3.3.3. "OBIETTIVI  
DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE/STRATEGIA DI  
COPERTURA DEL FABBISOGNO", LETTERA C) "ASSUNZIONI MEDIANTE FORME DI  
LAVORO FLESSIBILE".

## PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di  
deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Fiorenzuola d'Arda, lì 29/05/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
RIVALDI ANDREA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2026 / 813  
RISORSE UMANE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2026 - 2028.  
MODIFICA SEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE 3.3  
"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE", PARAGRAFO 3.3.3. "OBIETTIVI  
DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE/STRATEGIA DI  
COPERTURA DEL FABBISOGNO", LETTERA C) "ASSUNZIONI MEDIANTE FORME DI  
LAVORO FLESSIBILE".

## **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di  
deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Fiorenzuola d'Arda, lì 29/05/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

RIVALDI ANDREA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)