



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

PROVINCIA DI PIACENZA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA **CCDI di destinazione delle risorse del fondo salario accessorio** **– annualità economica 2025 -**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione	Preintesa 9 ottobre 2025 Contratto 18 novembre 2025	
Periodo temporale di vigenza	Annualità economica 2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott.ssa Maria Rosa Schillaci – Segretario Generale – Presidente Dott.ssa Cristina Casella – Membro Dott.ssa Marilena Calmi - Membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, UIL FPL, CISL-FP, RSU Firmatarie della Preintesa: CISL – Mattia Rizzi CGIL – Federico Ferri UIL – Gianmaria Pighi RSU: Emiliano Altieri, Valter Fava, Michela Gualerzi, Silvana Romanini Firmatarie del contratto: CISL – Mattia Rizzi CGIL – Federico Ferri UIL – Gianmaria Pighi RSU: Emiliano Altieri, Valter Fava, Michela Gualerzi, Enrico Mereu, Silvana Romanini	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici a successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 22 ottobre 2025 prot. n. 39976
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Organo di controllo interno non ha fatto alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano Integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2025 – 2027 con deliberazione della Giunta n. 25 del 6 marzo 2025, esecutiva, che contiene una specifica Sezione dedicata al Piano della Performance ed una al Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza. Il Nucleo di Valutazione, con nota pervenuta al prot. n. 22517 del 16/06/2025, ha validato la Relazione sulla performance 2024 approvata con delibera G.C. n. 74 del 19 giugno 2025, ai sensi dell'art.14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 9 ottobre 2025 la delegazione trattante ha siglato l'Ipotesi di contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio – annualità economica 2025.

Le parti:

- hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse di cui alla determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 311 del 23 aprile 2025 con la quale viene stabilita l'entità del fondo salario accessorio 2025 sia parte stabile, sia parte variabile.
- sulla base dei criteri e delle modalità previste nel Contratto Collettivo Integrativo – parte normativa - triennio 2023-2025, hanno destinato le risorse ai vari istituti contrattuali come segue:

Risorse stabili:

a) Differenziali stipendiali esistenti, indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione e quota finanziata dal fondo dell'indennità di comparto

Nel Bilancio 2025 – 2027 annualità 2025 sono previste risorse pari ad € 210.000,00 volte a finanziare le voci di cui sopra;

b) Progressioni economiche all'interno delle aree

Si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area da attribuire secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025 con decorrenza **1 gennaio 2025**:

AREA	PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	NOTE
Operatori esperti	50% aventi diritto	650,00	
Istruttori	50% aventi diritto	750,00	
Funzionari e EQ	50% aventi diritto	1.600,00	

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari ad € 20.000,00.

c) Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità per l'espletamento di specifiche responsabilità attribuite con atto formale secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 16.800,00 in prosecuzione a quanto stabilito negli anni precedenti, di cui:

- € 1.000,00 quale compenso per i dipendenti appartenenti all'area Operatori Esperti;
- € 2.150,00 quale compenso per i dipendenti appartenenti all'area Istruttori con qualifica di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile, Ufficiale Elettorale nonché addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
- € 13.650,00 quale compenso per i dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari.

d) Indennità di funzione personale Polizia Locale – art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità per l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito attribuita secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 2.800,00.

e) Indennità condizioni lavoro – art. 84bis C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività a) disagiate, b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, c) implicanti il maneggio di valori, attribuita, secondo i seguenti importi:

Condizione di lavoro		Importo al giorno
A	personale esposto a rischio	€ 3,00
B	personale esposto a disagio	€ 5,00
C	personale con funzioni di agente contabile	C1) importo annuo maneggiato da € 5.000,00 ad € 15.000,00
		C2) importo annuo maneggiato da € 15.001,00 ad € 25.000,00
		C3) importo annuo maneggiato da € 25.001,00

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti:

- a) Disagio € 350,00;
- b) Rischio € 8.000,00;
- c) Maneggio valori € 2.500,00;

f) Indennità di turno personale Polizia Locale – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 18.000,00.

g) Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale – art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare il personale della Polizia Locale impegnato nei servizi esterni per un numero di ore giornaliero pari o superiore a 3 ore. L'importo di tale indennità è fissato in € 5,00.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 14.000,00.

h) Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 500,00.

i) Indennità di reperibilità – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 18.000,00.

j) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 67.080,48. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Risorse variabili:

a) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D. Lgs. 36/2023, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

L'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche verrà disposta secondo quanto previsto dal vigente Regolamento.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 36.400,00.

b) Compensi ISTAT – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 10.500,00.

c) Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 15.000,00.

d) Indennità centralinisti non vedenti– Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 1.200,00.

e) Compensi ai messi notificatori – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 150,00.

f) Progetti potenziamento servizi di controllo finalizzati alla sicurezza – art. 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 3.000,00.

g) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 713,30. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti, eccetto le risorse relative ai punti a), b) e c),.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della contrattazione integrativa

Totale utilizzi contrattati		€ 234.993,78
ARTICOLO 79 COMMA 1	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa</i>	€ 67.793,78
ARTICOLO 79 COMMA 1	<i>b) premi correlati alla performance individuale</i>	
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis;</i>	€ 10.850,00
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000 (Maggiorazione della retribuzione oraria)</i>	€ 36.500,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84;</i>	€ 16.800,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;</i>	€ 16.800,00
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA A	<i>g) incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D. Lgs. 50/2016, art. 76 D. Lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi</i>	€ 36.400,00
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA A	<i>g) legge 145 del 30.12.2018 n. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI</i>	€ 15.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 150,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 20.000,00
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETT. A	<i>Compensi ISTAT</i>	€ 10.500,00
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETT. A	<i>Indennità centralinisti non vedenti</i>	€ 1.200,00
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA C	<i>Incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale</i>	€ 3.000,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che la corresponsione degli incentivi di cui al presente contratto è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 (cd Riforma Madia).

La corresponsione viene quindi prevista solo al termine del ciclo della Performance relativo all'esercizio 2025, sulla base dei risultati effettivamente raggiunti ed in maniera direttamente proporzionale alle valutazioni espresse dai Funzionari Responsabili di Settore.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente CCDI regola la sola parte economica riferita all'annualità 2025 mentre il suo supporto normativo cui fare riferimento è costituito, dal CCDI – parte normativa – triennio 2023-2025, cui si rinvia.

I risultati che ci si attendono dal quadro delineato, attengono ad un maggiore livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'ente.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del competente Responsabile n. 311/2025 nei seguenti importi:

RISORSE STABILI nel tetto	331.428,94
RISORSE VARIABILI nel tetto	3.863,30
TOTALE FONDO NEL TETTO	335.292,24
TOTALE FONDO EXTRA TETTO (stabili e variabili)	121.506,76
Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018 (Art. 33 comma 2 D.L. 34/2019)	- 11.805,22
TOTALE FONDO	444.993,78

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata come segue:

1 - Importo unico consolidato anno 2017: € 328.148,25

ai sensi dell'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022

2 - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: € 49.882,23
ai sensi dell'art. 79 comma 1 del CCNL 16.11.2022 - così determinati:

<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale (N. 92) destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	€ 7.654,40
<i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 7.552,35
<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</i>	€ 25.512,69
<i>Incremento di € 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2018 (dal 2021)</i>	€ 7.098,00
<i>Differenza fra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</i>	€ 10.602,15
<i>Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1 aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)</i>	€ 25.499,86
<i>RIDUZIONI del tetto complessivo delle risorse ai sensi dell'art. 9 comma 2bis D. L. n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010</i>	€ - 22.232,00
<i>DECURTAZIONE rispetto tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018 ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019</i>	€ - 11.805,22

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili ammontano a complessivi € 66.963,30 (oneri e irap esclusi) e, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 sono costituite:

<i>dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;</i>	€ 61.900,00
<i>dagli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</i>	€ 713,30

<i>dagli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</i>	
<i>dalle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;</i>	€ 150,00
dalle indennità centralinisti non vedenti	€ 1.200,00
<i>Dagli incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale</i>	€ 3.000,00

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

La costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2025, considerando le risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione ed il fondo per il compenso del lavoro straordinario, avviene, complessivamente, nel rispetto dell'art. 33, comma 2 del D. L. n. 34/2019, *previa riduzione dell'importo come dimostrato dal prospetto che segue:*

Calcolo limite salario accessorio anno 2018	All. "B"
fondo salario accessorio	310.175,62 €
fondo posizioni organizzative	82.333,92 €
fondo straordinario	34.080,07 €
eventuali altre voci accessorie	- €
ammontare salario accessorio anno 2018	426.589,61 €
Calcolo limite salario accessorio anno corrente	
personale in servizio al 31.12.2018	79,56
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo	80,35
differenza personale in servizio	0,79
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	5.361,86 €
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno 2018	4.235,87
nuovo limite parziale salario accessorio anno 2018	430.825,48 €
fondo salario accessorio anno corrente	335.292,24 €
fondo posizioni organizzative	89.645,91 €
fondo straordinario	34.080,00 €
eventuali altre voci accessorie	- €
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	459.018,15 €
limite salario accessorio anno 2016	447.212,93 €
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno corrente	11.805,22 €
totale teorico massimo salario accessorio anno corrente	447.212,93 €

<i>Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>

Il fondo salario accessorio risulta quindi così costituito:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	378.030,48
b) Totale risorse variabili	€	66.963,30
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	444.993,78

<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</i>
--

Non presenti.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque *non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme per complessivi € 210.000,00 già regolate dalle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. vigenti:

Indennità comparto (quota fondo) <i>Prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004</i>	€ 38.000,00
Progressioni economiche orizzontali (storiche) <i>Previste da art.17 CCNL 1.4.1999 e art. 34 e 35 CCNL 22.01.2004</i>	€ 171.000,00
Indennità ex QF VIII non titolati di PO	€ 1.000,00

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo parte economica anno 2025 somme per complessivi € 234.993,78 così suddivisi:

Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis CCNL 21/05/2019	€ 10.850,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000	€ 50.500,00
Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 84	€ 16.800,00
Indennità di cui all'art. 97	€ 2.800,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	€ 46.900,00
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	€ 15.000,00
Indennità centralinisti non vedenti	€ 1.200,00
Compensi dei Messi notificatori vedi disciplina art..54 CCNL 14/09/2000	€ 150,00
Incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	€ 3.000,00
Progressioni economiche	€ 20.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 67.793,78

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non si registrano risorse rinviate alla negoziazione dell'anno successivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) **Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo**

Importo € 210.000,00

- b) **Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

Importo € 234.993,78

- c) **Totale eventuali destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

- d) **Totale poste di destinazione del fondo sottoposto**

a certificazione € 444.993,78

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
--

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
--

Si attesta il rispetto dei tre vincoli di carattere generale sotto indicati:

- a) **rispetto copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

- le destinazioni ad istituti aventi natura certa e continuativa storiche e per legge (indennità comparto, progressioni economiche orizzontali, oneri riclassificazione art. 7, indennità educatrici) ammontano a € 210.000,00 cui si aggiungono le risorse per le nuove progressioni con decorrenza 1.1.2025 per € 20.000,00 e così complessivamente le destinazioni da finanziare con risorse stabili ammontano ad € 230.000,00 e pertanto interamente coperte dalle risorse stabili pari ad € 378.030,48;

- b) **rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

- gli incentivi economici sono erogati in base ai CC.CC.NN.LL., al CCDI 2023/2025 ed al Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti che recepisce le norme regolamentari del D.Lgs. 150/2009 (cd Riforma Brunetta) così come adeguate dal D.Lgs n. 75/2017 (cd Riforma Madia);

- c) **rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo:**

L'Ente riconosce le professionalità acquisite e sviluppate dal personale dipendente attraverso l'istituto della progressione economica orizzontale, all'interno dell'area di appartenenza.

Le progressioni economiche sono riconosciute sulla base di quanto previsto dai CCNL e CCDI e nei limiti delle risorse disponibili a ciò destinate nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa (importo stanziato per il 2025 € 20.000,00).

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.

Descrizione	Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	DIFFERENZA
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1	Importo unico consolidato anno 2017	328.148,25	328.148,25	
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1	Importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	7.654,40	7.654,40	
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 lett. a)	Differenza incrementi a regime riconosciuti alle Posizioni Economiche di ciascuna categoria e i medesimi incrementi sulle posizioni iniziali	7.552,35	7.552,35	
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 lett. b)	Incremento di € 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2018 (dal 2021)	7.098,00	7.098,00	
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 lett. d)	Differenza fra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	10.602,15	10.602,15	
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 bis	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	25.499,86	25.499,86	
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 lett. a)	Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato a decorrere dall'anno successivo alla cessazione	24.053,18	25.512,69	+ 1.459,51
Riduzione ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del tetto complessivo delle risorse per salario accessorio	-22.232,00	-22.232,00	
Totale risorse stabili		388.376,19	389.835,70	+ 1.459,51
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 1 lett. c) - (incentivi tecnici € 5.500 – tributati € 14.700 – compensi censimento popolazione 5.411)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono particolari trattamenti economici secondo quanto stabilito dalle norme stesse	56.308,30	61.900,00	+5.591,70
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. a)	Importo RIA per le mensilità successive alla cessazione dell'anno in corso	700,89	713,30	+ 12,41
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. d)	Risparmi accertati su fondo lavoro straordinario anno precedente	5.694,58	0,00	- 5.694,58
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 – Messi notificatori	150,00	150,00	
C.C.N.L. 16.11.2022 art. 79 comma 5	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79 comma 1 lett. b)			
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. a)	Indennità centralinisti non vedenti	1.200,00	1.200,00	
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2 lett. c)	Incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	3.000,00	3.000,00	

Descrizione	Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	DIFFERENZA
CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 1	Risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2 STABILI NON interamente utilizzate nell'anno precedente			
Totale risorse variabili		66.553,77	66.963,30	+ 409,53
Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018 (Art. 33 comma 2 D.L. 34/2019)		- 10.333,30	- 11.805,22	
Totale		444.596,66	444.993,78	+ 397,12

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	DIFFERENZA
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	175.000,00	171.000,00	-4.000,00
Indennità di comparto (Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	40.000,00	38.000,00	- 2.000,00
Indennità personale educativo			
Indennità ex VIII^ Q.F.	1.100,00	1.000,00	-100,00
Indennità Cat. A e B1			
Riclassificazione in Cat. C personale dell'area di vigilanza			
Totale istituti di natura fondamentale	216.100,00	210.000,00	- 6.100,00

<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
a) premi correlati alla performance organizzativa	66.196,66	67.793,78	+ 1.597,12
b) premi correlati alla performance individuale			
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis;	9.850,00	10.850,00	+1.000,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000 (Maggiorazione della retribuzione oraria)	36.500,00	36.500,00	
e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84;	16.800,00	16.800,00	
f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;	20.800,00	16.800,00	- 4.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;	55.200,00	63.100,00	+7.900,00
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;	150,00	150,00	
i) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	20.000,00	20.000,00	
j) incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	3.000,00	3.000,00	
Totale istituti di cui alla contrattazione	228.496,66	234.993,78	6.497,12
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	216.100,00	210.000,00	- 6.100,00
Regolate dal decentrato	228.496,66	234.993,78	+ 6.497,12
Ancora da regolare			
Totale	444.596,66	444.993,78	+397,12

MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo risorse decentrate sono ricomprese nel macroaggregato 101 del bilancio “Redditi da lavoro dipendente” e stanziati nei vari capitoli relativi al salario accessorio dei vari centri di costo (centri di responsabilità) finanziate con risorse ordinarie del bilancio ed impegnate nei limiti di spesa del fondo.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante durante la gestione ordinaria annuale, viene effettuata in sede di predisposizione del bilancio, attraverso eventuali variazioni e in sede di assestamento.

Per quanto attiene alle risorse fisse e continuative le stesse vengono previste, negli importi massimi individuali percepibili, nei relativi capitoli di spesa dei centri di responsabilità dove i dipendenti risultano assegnati, erogate nell'ambito dell'importo massimo previsto dal contratto di destinazione proposto per la certificazione.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle voci variabili e cioè tutte le indennità che risultano legate alla presenza in servizio o ad effettive prestazioni (turno, reperibilità, disagio, rischio, maneggio denaro), a cui si aggiungono i compensi incentivanti la produttività, non essendo prevedibili a priori, il limite di spesa è rappresentato dall'importo complessivamente destinato in via presunta dal contratto integrativo a tali compensi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato

La costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2025 avviene, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, secondo cui “il limite al trattamento accessorio del personale è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”.

Calcolo limite salario accessorio anno 2018		All. “B”
fondo salario accessorio		310.175,62 €
fondo posizioni organizzative		82.333,92 €
fondo straordinario		34.080,07 €
eventuali altre voci accessorie		- €
ammontare salario accessorio anno 2018		426.589,61 €
Calcolo limite salario accessorio anno corrente		
personale in servizio al 31.12.2018		79,56
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo		80,35
differenza personale in servizio		0,79
valore unitario medio salario accessorio anno 2018		5.361,86 €
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno 2018		4.235,87
nuovo limite parziale salario accessorio anno 2018		430.825,48 €

fondo salario accessorio anno corrente	335.292,24 €
fondo posizioni organizzative	89.645,91 €
fondo straordinario	34.080,00 €
eventuali altre voci accessorie	- €
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	459.018,15 €
limite salario accessorio anno 2016	447.212,93 €
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno corrente	11.805,22 €
totale teorico massimo salario accessorio anno corrente	447.212,93 €

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato, nonché i relativi oneri riflessi ed Irap, trovano copertura nei diversi capitoli del bilancio corrente nel rispetto del principio di imputazione della spesa per centri di costo e sono impegnati nei modi e nei termini previsti dalle normative vigenti.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Cristina Casella
(Documento firmato digitalmente)