



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA
(Provincia di Piacenza)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
DISPONIBILI PER L'ANNO 2021**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- Dott.ssa Marilena Calmi - Vicesegretario - Presidente
- Dott.ssa Enrica Pagliari - Responsabile Settore Cultura e Risorse umane - Membro
- Dott.ssa Cristina Casella - Responsabile Settore economico finanziario - Membro

e

la delegazione sindacale composta da:

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Alberto Gorra - FP CGIL

Luca Siliprandi - FP CISL

Gianmaria Pighi - UIL FP

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Davide Bulla

Antonia Pollastri

Michela Gualerzi

Marco Cattani

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Con deliberazione G.C. n. 68 del 6 maggio 2021, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2021 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione del Responsabile del Settore Cultura e risorse umane n. 748 del 27 agosto 2021, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per un totale di € 398.149,07, di cui € 337.816,40 per la parte stabile ed € 60.332,67 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 (All. "A") e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (All. "B"). Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2021, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà comportare la necessità di una decurtazione del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2021.



ART. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 di cui al precedente art. 3, comma 3, quantificate in € 398.149,07, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come dettagliato nell'Allegato "C".

ART. 3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA

Si esprime la volontà di attivare progressioni orizzontali nel 2021 per una quota limitata di dipendenti, non eccedente il 50% del personale avente diritto, calcolando la percentuale per ogni categoria (B, C e D) attribuendo i resti alla categoria B.

Sulla scorta delle previsioni finanziarie e della disponibilità dei fondi e dei limiti di spesa di personale, si stabilisce di attribuire le seguenti progressioni così suddivise nelle categorie contrattuali:

	Percentuale del budget	Costo massimo finanziabile da 1/1/2021
CAT. D	50%	12.500,00
CAT. C	35%	8.750,00
CAT. B	15%	3.750,00
TOTALE		25.000,00

Possono partecipare alle selezioni tutti i dipendenti a tempo indeterminato, anche quelli assunti per mobilità e quelli in posizione di comando presso altro ente, appartenenti a qualsiasi profilo delle categorie come sopra identificate, in servizio alla data di applicazione dell'istituto (1/1/2021) che abbiano un'anzianità nella posizione economica di appartenenza di 24 mesi (al netto di eventuali periodi non computabili) e abbiano conseguito una valutazione media nel triennio precedente pari o superiore a 75/100, secondo quanto stabilito dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, a cui si fa espresso rinvio.

Sono esclusi dalla progressioni economico-orizzontale i dipendenti che alla data di sottoscrizione del presente accordo abbiano ricevuto sanzione disciplinare.

Le graduatorie saranno stilate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni ottenute nell'ultimo triennio antecedente il passaggio;
- del punteggio ottenuto in base ai periodi di permanenza nell'inquadramento economico in godimento.

La procedura selettiva si articolerà nel rispetto dei contenuti e delle caratteristiche dell'accordo sopra descritti ed in particolare, per la formulazione delle graduatorie di cui al punto 4) sopra riportato, sarà utilizzato il seguente

range di punteggi:

- media acquisita tramite la scheda obiettivi della performance, nel triennio 2018-2019-2020, ovvero nel quinquennio nel caso non fossero disponibili quelle del triennio consecutive a quello in cui viene attivato l'istituto, ai fini dell'applicazione omogenea dell'istituto stesso, per la procedura decorrente dal 1 gennaio 2021;
- attribuzione di 0,5 punti per ogni anno prestato nella medesima categoria economica antecedentemente al 01.01.2021.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente, fino all'esaurimento del budget così stabilito per categoria, come da tabella sopra dettagliata.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

Dopo la sottoscrizione dell'accordo, il Servizio Risorse Umane dovrà procedere a stilare la graduatoria, della cui avvenuta redazione sarà data informativa a tutto il personale e che sarà resa pubblica mediante affissione all'interno del Servizio Risorse Umane, ove ogni dipendente potrà prenderne visione.

ART. 4

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

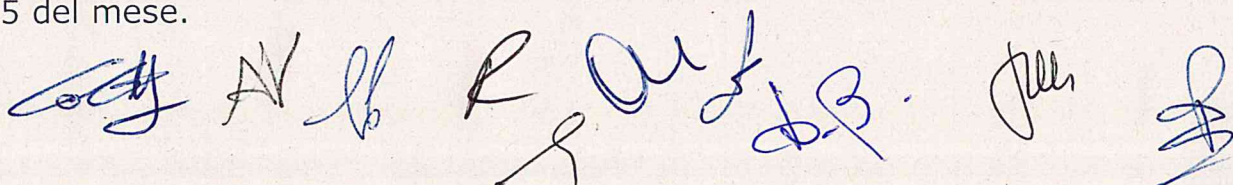
Al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, svolge la propria prestazione ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera determinata in € 3,00 ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita mensilmente, a seguito di apposita comunicazione da parte del Responsabile del Servizio.

ART. 5

CRITERI E RISORSE PER IL VERSAMENTO DI CONTRIBUTI AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI POLIZIA LOCALE

L'accordo disciplina le modalità attuative della previdenza complementare del Servizio di Polizia Locale ed individua i destinatari delle forme di previdenza complementare in tutti gli appartenenti al Servizio con profilo dell'area della vigilanza e che non ricoprono ruoli esclusivamente amministrativi in servizio alle dipendenze dell'ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato con servizio superiore a 250 giorni nell'anno. Il personale in aspettativa non ne fruisce per tutta la durata dell'aspettativa. La quota proporzionale è comprensiva di ogni onere e l'organismo di gestione, all'atto della cessazione dal servizio ad un'altra amministrazione interrompe l'erogazione delle quote. Il versamento dell'ultimo anno è rapportato ai mesi di servizio e l'ultimo mese si paga esclusivamente se la cessazione è intervenuta dopo il giorno 15 del mese.



Il contributo individuale per il Fondo di previdenza complementare è stabilito per l'anno 2021 così come di seguito determinato:

- Dipendenti appartenenti alla categoria C € 1.650,00
- Dipendenti appartenenti alla categoria D € 1.750,00

ART. 6 PROGETTI OBIETTIVO

Per l'anno 2021 vengono promossi i seguenti progetti:

- "La gestione dei servizi alla persona durante l'emergenza COVID-19: complessità del lavoro di rete inter-istituzionale" avente l'obiettivo di promuovere l'efficacia degli interventi e servizi alla persona in tempo di emergenza sanitaria, individuare e mettere a sistema le buone prassi sperimentate dall'inizio dell'emergenza in tema di comunicazione interna ed esterna per la gestione delle emergenze.

Le risorse destinate a tale progetto sono pari ad € 4.000,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fiorenzuola d'Arda, 29. XII. 2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

Valeri Manke
Fascio
Ortello

LA DELEGAZIONE SINDACALE
RSU

Pellegrini Antonio
Maddaleni
David Zeller
Mario Cebbi

OO.SS. Territoriali

UILTPC Pichi Pannone
FPCCIL Alfieri
CISL FP Longobardi

COMUNE DI FIORENUOLA D'ARDA		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	328.148,25
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	19.182,34
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	22.232,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di funzioni.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Totale parziale	€	325.098,59
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2018.	€	7.654,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	€	7.552,35
Totale parziale	€	15.206,75
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-€	2.488,94
SOMMA RISORSE STABILI	€	337.816,40
UTILIZZO RISORSE STABILI		IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	144.000,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	35.000,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo	€	-
Art. 31 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione	€	2.195,04
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	47.880,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€	31.920,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	170,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	3.200,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	12.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	15.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	10.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile	€	2.450,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	2.800,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	25.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	4.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	337.815,04
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04/1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprensione sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	727,37
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	150,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-

	Totale parziale €	877,37
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	-
Art. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi	€	20.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Indennità centralinisti non vedenti	€	1.200,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) - Art. 1 comma 870 Legge 178/2020 Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 (finanziano trattamenti economici accessori correlati alla performance ed alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo)	€	2.921,22
Art. 1 comma 870 Legge 30.12.2020 n. 178 Risparmi derivanti da buoni pasto non erogati (finanziano trattamenti economici accessori correlati alla performance ed alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo)	€	18.215,37
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	2.418,71
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	14.700,00
Totale parziale	€	59.455,30
SOMMA RISORSE VARIABILI	€	60.332,67
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi	€	20.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) - Art. 1 comma 870 Legge 178/2020 Trattamenti economici accessori correlati alla performance	€	17.136,39
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	150,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Indennità centralinisti non vedenti	€	1.200,00
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018 Progetti obiettivo - art. 6 CCDI 2021	€	4.000,00
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	14.700,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	57.186,39
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€	34.080,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€	98.040,00
Esclusione dal limite della retribuzione di posizione e di risultato con pari decurtazione delle capacità assunzionali - art. 11 bis frl D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	8.394,09 €
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€	447.212,93
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€	74.662,05
TOTALE RISORSE	€	521.874,98
TOTALE UTILIZZO	€	395.001,43

per A/S