

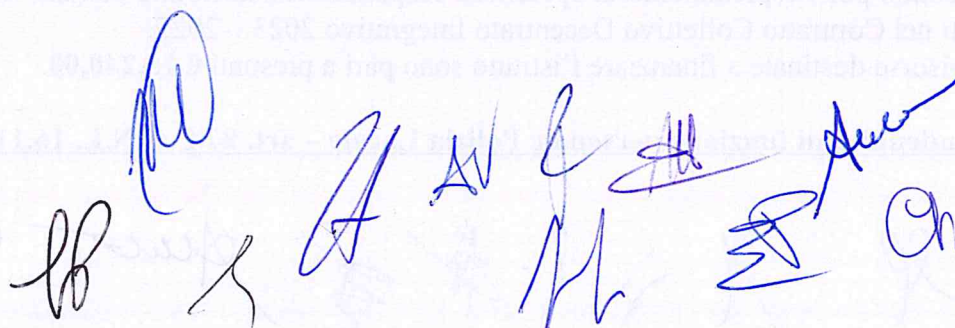
COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA
(Provincia di Piacenza)

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2023

AREA	PERCENTUALE	VALORE MONETARIO	NOTE
Operatori	30% su base annua	650,00	
Operatori	30% su base annua	720,00	
Operatori	30% su base annua	1.600,00	



Facendo seguito alla deliberazione della Giunta n. 177 del 14 dicembre 2023 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2023;

Visto il parere espresso dal Revisore dei conti con nota del 7 dicembre 2023, pervenuta il 11 dicembre 2023 al prot. n. 43741, reso ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165;

Il giorno 20 DICEMBRE 2023

Ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2023

L'Ente con determinazione n. 632 del 17 luglio 2023, in sede di costituzione del fondo, ha applicato gli art. 79 e 80 del C.C.N.L. sottoscritto il 16 novembre 2022 che disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate e la disciplina inerente i limiti in tema di spesa di personale;

Risorse stabili:

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004 con le integrazioni di cui agli artt. 2 e 4 del C.C.N.L. 9.05.2006, dell'art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008, della dichiarazione congiunta n. 1 del C.C.N.L. 31.07.2009 e degli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del 16.11.2022, risulta costituito come da prospetto allegato al presente contratto.

Oltre alle risorse già previste in bilancio per finanziare i differenziali stipendiali esistenti, l'indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione e la quota finanziata dal fondo dell'indennità di comparto pari ad € 211.766,71, l'Amministrazione si impegna a prevedere nel Bilancio 2023 – 2025 annualità 2023 le seguenti ulteriori risorse:

a) Progressioni economiche all'interno delle aree

Si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area da attribuire secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025 con decorrenza **1 gennaio 2023**:

AREA	PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	NOTE
Operatori esperti	50% aventi diritto	650,00	
Istruttori	50% aventi diritto	750,00	
Funzionari e EQ	50% aventi diritto	1.600,00	

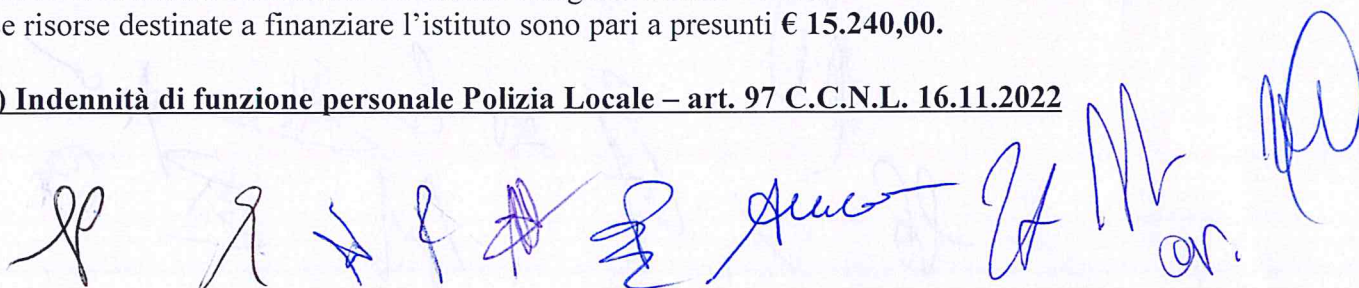
Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari ad € 20.000,00.

b) Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità per l'espletamento di specifiche responsabilità attribuite con atto formale secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 15.240,00.

c) Indennità di funzione personale Polizia Locale – art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022



Indennità per l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito attribuita secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 2.800,00.

d) Indennità condizioni lavoro – art. 84bis C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività a) disagiate, b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, c) implicanti il maneggio di valori, attribuita, secondo i seguenti importi:

	Condizione di lavoro		Importo al giorno fino al 30.06.2023	Importo al giorno dal 1 luglio 2023
A	personale esposto a rischio		€ 1,50	€ 3,00
B	personale esposto a disagio		€ 4,00	€ 5,00
C	personale con funzioni di agente contabile	C1) importo annuo maneggiato da € 5.000,00 ad € 15.000,00	€ 1,00	€ 1,50
		C2) importo annuo maneggiato da € 15.001,00 ad € 25.000,00	€ 2,00	€ 2,50
		C3) importo annuo maneggiato da € 25.001,00	€ 3,00	€ 3,50

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti:

- ☐ Disagio € 200,00;
- ☐ Rischio € 5.700,00;
- ☐ Maneggio valori € 2.600,00;

e) Indennità di turno personale Polizia Locale – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 13.000,00.

f) Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale – art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare il personale della Polizia Locale impegnato nei servizi esterni per un numero di ore giornaliero pari o superiore a 3 ore. L'importo di tale indennità è fissato in € 3,00 fino al 30 giugno 2023 ed in € 5,00 dal 1 luglio 2023.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 6.700,00.

g) Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 500,00.

h) Indennità di reperibilità – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 15.000,00.

i) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 76.902,77. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Risorse variabili:

L'Amministrazione si impegna a prevedere nel Bilancio 2023 – 2025, annualità 2023, le seguenti ulteriori risorse:

a) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D. Lgs. 36/2023, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

L'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche verrà disposta secondo quanto previsto dal vigente Regolamento.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 41.214,00.

b) Compensi ISTAT – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 8.000,00.

c) Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 15.000,00.

d) Indennità centralinisti non vedenti– Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 1.200,00.

e) Compensi ai messi notificatori – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 150,00.

f) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 22.366,96. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti, eccetto le risorse relative ai punti a), b) e c),.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Si destina l'importo stanziato nel Bilancio di Previsione 2023 – 2025 per il versamento di contributi al fondo di previdenza complementare a favore del personale dipendente di Polizia Locale con l'impegno ad adeguarlo nel corso dell'anno 2024, in funzione dell'incremento dei proventi derivanti da violazioni al Codice della Strada.

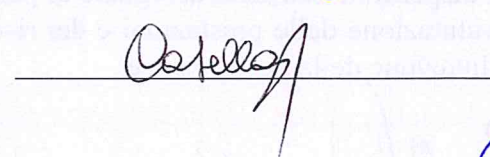
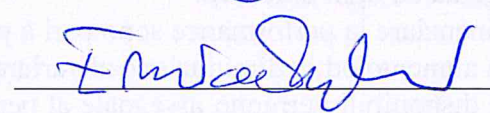
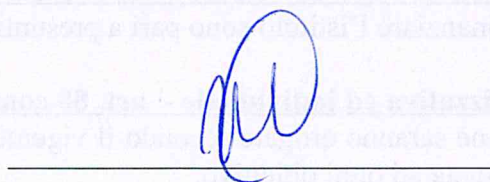
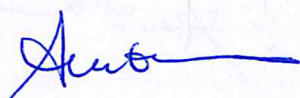
Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dott.ssa Maria Rosa Schillaci - Presidente

Dott.ssa Enrica Pagliari - Membro

Dott.ssa Cristina Casella - Membro



Delegazione Trattante di Parte Sindacale

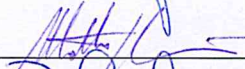
Sindacati territoriali

Alberto Gorra - FP CGIL

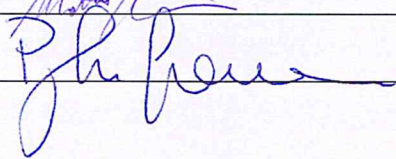


X Luca Siliprandi - FP CISL

Rizza MARTINA

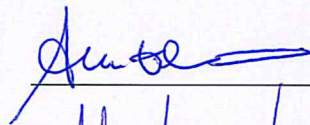


Gianmaria Pighi - UIL FPL

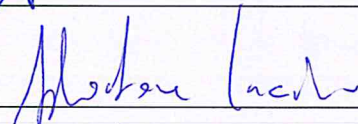


R.S.U.:

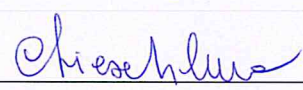
Emiliano Altieri



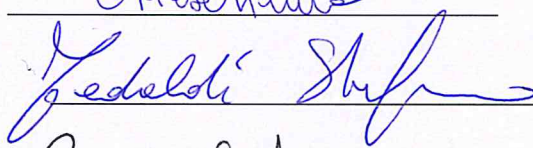
Salvatore Lucini



Wilma Chiesa



Stefano Tedaldi



Antonia Pollastri

