

COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA
(Provincia di Piacenza)

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta n. 96 del 18 luglio 2024 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024;

Visto il parere espresso dal Revisore dei conti con nota del 16 luglio 2024, pervenuta il 16 luglio 2024 al prot. n. 26264, reso ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165;

Il giorno 5 SETTEMBRE 2024

Ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2024

L'Ente con determinazione n. 339 del 17/04/2024, in sede di costituzione del fondo, ha applicato gli art. 79 e 80 del C.C.N.L. sottoscritto il 16 novembre 2022 che disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate e la disciplina inerente i limiti in tema di spesa di personale;

Risorse stabili:

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004 con le integrazioni di cui agli artt. 2 e 4 del C.C.N.L. 9.05.2006, dell'art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008, della dichiarazione congiunta n. 1 del C.C.N.L. 31.07.2009 e degli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del 16.11.2022, risulta costituito come da prospetto allegato al presente contratto.

Oltre alle risorse già previste in bilancio per finanziare i differenziali stipendiali esistenti, l'indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione e la quota finanziata dal fondo dell'indennità di comparto pari ad € 216.100,00, l'Amministrazione si impegna a prevedere nel Bilancio 2024 – 2026 annualità 2024 le seguenti ulteriori risorse:

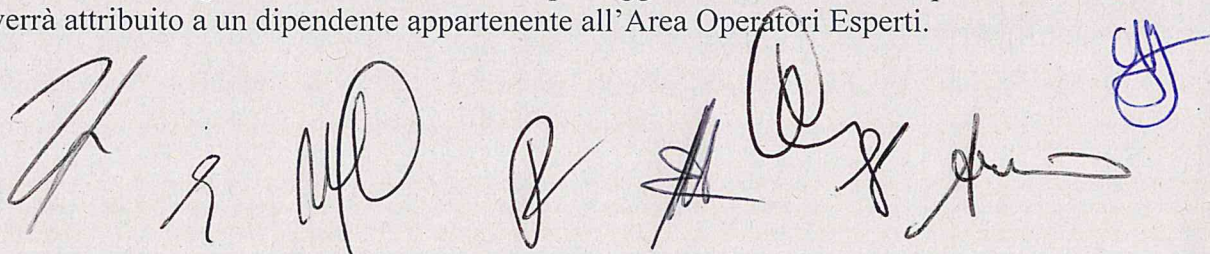
a) Progressioni economiche all'interno delle aree

Si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area da attribuire secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024 – 2026 con decorrenza **1 gennaio 2024**:

AREA	PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	NOTE
Operatori esperti	50% aventi diritto	650,00	
Istruttori	50% aventi diritto	750,00	
Funzionari e EQ	50% aventi diritto	1.600,00	

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari ad € 20.000,00.

Nel caso in cui i resti di ogni area consentissero il passaggio di un ulteriore dipendente, l'ulteriore differenziale verrà attribuito a un dipendente appartenente all'Area Operatori Esperti.



b) Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità per l'espletamento di specifiche responsabilità attribuite con atto formale secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024 – 2026.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 16.800,00 in prosecuzione a quanto stabilito negli anni precedenti, di cui:

- € 1.000,00 quale compenso per i dipendenti appartenenti all'area Operatori Esperti;
- € 2.150,00 quale compenso per i dipendenti appartenenti all'area Istruttori con qualifica di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile, Ufficiale Elettorale nonché addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
- € 13.650,00 quale compenso per i dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari.

c) Indennità di funzione personale Polizia Locale – art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità per l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito attribuita secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024 – 2026.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 2.800,00.

d) Indennità condizioni lavoro – art. 84bis C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività a) disagiate, b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, c) implicanti il maneggio di valori, attribuita, secondo i seguenti importi:

	Condizione di lavoro	Importo al giorno
A	personale esposto a rischio	€ 3,00
B	personale esposto a disagio	€ 5,00
C	personale con funzioni di agente contabile	C1) importo annuo maneggiato da € 5.000,00 ad € 15.000,00 € 1,50
		C2) importo annuo maneggiato da € 15.001,00 ad € 25.000,00 € 2,50
		C3) importo annuo maneggiato da € 25.001,00 € 3,50

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti:

- Disagio € 250,00;
- Rischio € 7.000,00;
- Maneggio valori € 2.600,00;

e) Indennità di turno personale Polizia Locale – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 18.000,00.

f) Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale – art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare il personale della Polizia Locale impegnato nei servizi esterni per un numero di ore giornaliero pari o superiore a 3 ore. L'importo di tale indennità è fissato in € 5,00.

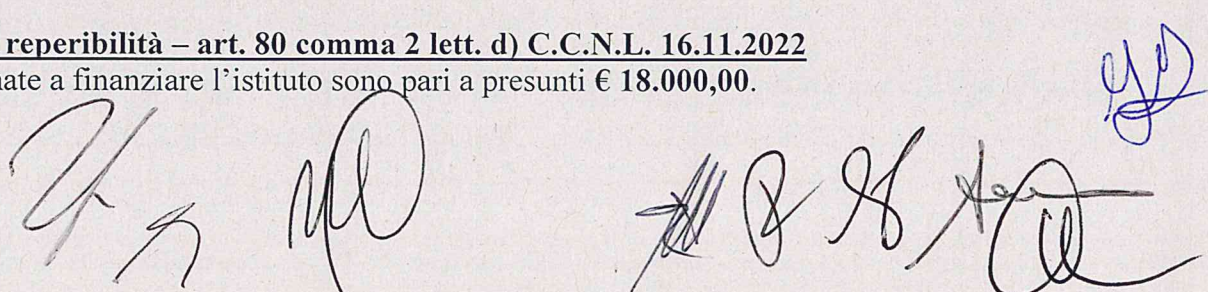
Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 18.000,00.

g) Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 500,00.

h) Indennità di reperibilità – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 18.000,00.



i) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 57.992,89. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Risorse variabili:

L'Amministrazione si impegna a prevedere nel Bilancio 2024 – 2026, annualità 2024, le seguenti ulteriori risorse:

a) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D. Lgs. 36/2023, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per consono edilizio, per repressione illeciti edilizi – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

L'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche verrà disposta secondo quanto previsto dal vigente Regolamento.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 30.000,00.

b) Compensi ISTAT – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 9.000,00.

c) Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 15.000,00.

d) Indennità centralinisti non vedenti – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 1.200,00.

e) Compensi ai messi notificatori – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 150,00.

f) Progetti potenziamento servizi di controllo finalizzati alla sicurezza - art. 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 3.000,00.

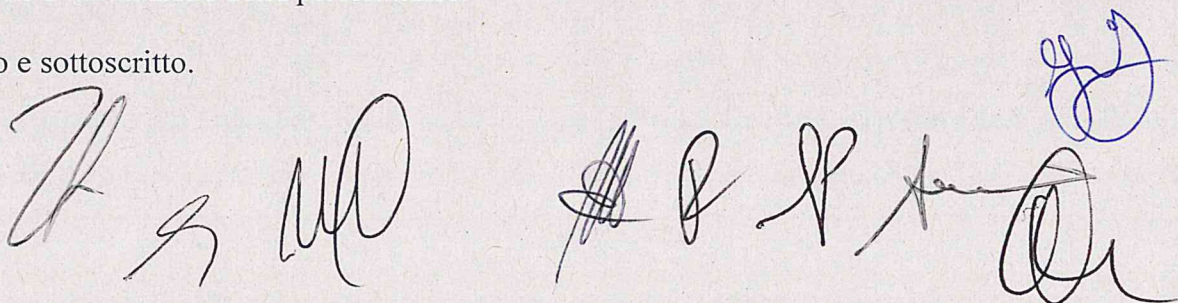
g) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 8.203,77. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti, eccetto le risorse relative ai punti a), b) e c),.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Letto, approvato e sottoscritto.

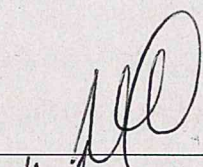


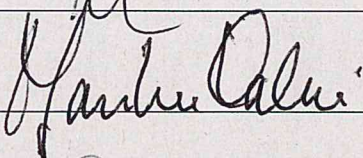
Delegazione Trattante di Parte Pubblica

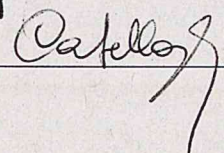
Dott.ssa Maria Rosa Schillaci - Presidente

Dott.ssa Marilena Calmi - Membro

Dott.ssa Cristina Casella - Membro







Delegazione Trattante di Parte Sindacale

Sindacati territoriali

Federico Ferri - FP CGIL

Mattia Rizzi - FP CISL

Gianmaria Pighi - UIL FP

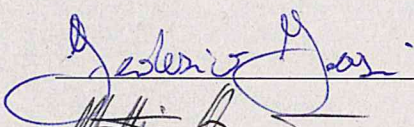
R.S.U.:

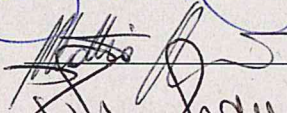
Emiliano Altieri

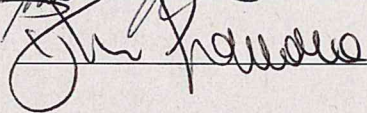
Salvatore Lucini

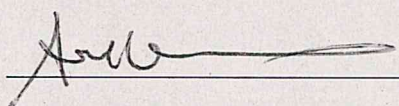
Stefano Tedaldi

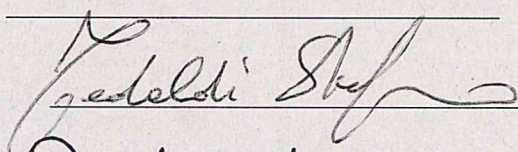
Antonia Pollastri

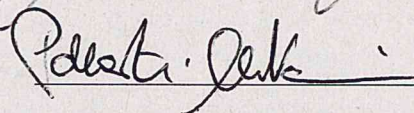












VERO NON AVERATE

AII. "A"	
COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Art. 79 comma 1 del CCNL del 16.11.2022 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 328.148,25
Art. 79 comma 1 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 24.053,18
Art. 79 comma 1 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 comma 1 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 comma 1 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 79 comma 1 lett. c) del CCNL del 16.11.2022 - risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	-€ 22.232,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Totale parziale	€ 329.969,43
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
IMPORTI	
Art. 79 comma 1 del CCNL del 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	€ 7.654,40
Art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL del 16.11.2022 - Incremento di € 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2018 (dal 2021)	€ 7.098,00
Art. 79 comma 1 lett. d) del CCNL del 16.11.2022 - Differenza fra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16.11.2022)	€ 10.602,15
Art. 79 comma 1bis del CCNL del 16.11.2022 - Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1 aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	€ 25.499,86
Art. 79 comma 1 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	€ 7.552,35
Totale parziale	€ 58.406,76
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-€ 10.333,30
SOMMA RISORSE STABILI	€ 378.042,89
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
IMPORTI	
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprensione sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 700,89
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 150,00
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 comma 2 lett. b) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL del 16.11.2022 - risorse art. 98 comma 1 lett. c) incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	€ 3.000,00
Art. 79 comma 1 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Totale parziale	€ 3.850,89
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
IMPORTI	
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 79 comma 3 del CCNL del 16.11.2022 - Incremento risorse art. 79 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3 comma 2 D.L.	€ -
Art. 79 comma 5 del CCNL del 16.11.2022 - Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79 comma 1 lett. b) C.C.N.L. 16.11.2022 (€ 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2018)	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti	€ 30.000,00
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Indennità centralinisti non vedenti	€ 1.200,00
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Legge 133/2008 art. 61 comma 9 50% compensi collaudi anno 2023	€ 1.808,30
Art. 79 comma 2 lett. d) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ 5.694,58
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Compensi ISTAT	€ 9.000,00
Art. 80 comma 1 del CCNL del 16.11.2022 - Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL del 16.11.2022 - Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 15.000,00
D.L. 24.02.2023 n. 13 art. 8 commi 3 e 4 Incremento per attuazione progetti PNRR	€ -
Totale parziale	€ 62.702,88
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ 66.553,77

	TOTALE FONDO	€	444.596,66
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO			IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€		34.080,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€		98.040,00
Esclusione dal limite della retribuzione di posizione e di risultato con pari decurtazione delle capacità assunzionali - art. 11 bis frl D.L. 135/2018 (con segno meno)	-		8.394,09 €
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€	447.212,93
	TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€	121.109,64
	TOTALE RISORSE	€	568.322,57

