RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO RELATIVO AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA, COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D. LGS. 31 MARZO 2023, N. 36– SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2024 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.
La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:
1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; eventuali altre informazioni utili (Scheda I.2);

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data	Contratto 17/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Il contratto riguarda il Regolamento per la disciplina, costituzione e la ripartizione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36. Si tratta di un contratto di natura normativa.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott.ssa Maria Rosa Schillaci – Segretario Generale – Presidente Dott.ssa Cristina Casella – Membro Dott.ssa Marilena Calmi – Membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, UIL FPL, CISL-FP RSU Organizzazioni sindacali firmatarie Contratto (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto riguarda il Regolamento per la disciplina, costituzione e la ripartizione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36.

Rispetto dell'iter adempimenti	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 19/12/2024 prot. n. 46087
		L'Organo di controllo interno non ha fatto alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano Integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2024 – 2026 con deliberazione della Giunta n. 40 del 11 aprile 2024, esecutiva, che contiene una specifica Sezione dedicata al Piano della Performance ed una al Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza. Con deliberazione di G.C. n. 108/2024 e n. 122/2024 è stato modificato il suddetto PIAO.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì, per quanto di competenza.
		Il Nucleo di Valutazione, con nota pervenuta al prot. n. 22709 del 19/06/2024, ha validato la Relazione sulla performance 2023 approvata con delibera G.C. n. 74 del 13 giugno 2024, ai sensi dell'art.14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: nessuna		

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali ed eventuali altre informazioni ritenute utili.

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Si rimanda all'allegato Regolamento per la disciplina, costituzione e la ripartizione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Dott.ssa Cristina Casella
(sottoscritto digitalmente)

Firmato digitalmente da:
CASELLA CRISTINA
Firmato il 19/12/2024 15:22
Seriale Certificato: 2051242
Valido dal 03/01/2023 al 03/01/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO RELATIVO AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA, COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D. LGS. 31 MARZO 2023, N. 36 – SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2024 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.
La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto sottoscritto in data 17/12/2024 ed è composta dai seguenti quattro distinti moduli:
1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa *(suddiviso in 5 sezioni);*
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al contratto sottoscritto.

I.1 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al contratto sottoscritto.

I.2 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente – Effetti finanziari del contratto decentrato

Non pertinente al contratto sottoscritto.
Il contratto in esame ha carattere normativo, infatti riguarda il Regolamento per la disciplina, costituzione e la ripartizione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36.

I.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Non pertinente al contratto sottoscritto.

In riferimento a quanto indicato nella circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, si precisa che la spesa annua a regime derivante dall'adozione del contratto in oggetto risulta sostenibile nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio del Comune di Fiorenzuola d'Arda.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Dott.ssa Cristina Casella
(sottoscritto digitalmente)

Firmato digitalmente da:
CASELLA CRISTINA
Firmato il 19/12/2024 15:11
Seriale Certificato: 2051242
Valido dal 03/01/2023 al 03/01/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO RELATIVO AL REGOLAMENTO PER LA DOTAZIONE DEL VESTIARIO E DELLE CALZATURE PER IL PERSONALE DIPENDENTE PRESSO L'UFFICIO TECNICO COMUNALE – SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2024 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.
La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:
1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; eventuali altre informazioni utili (Scheda I.2);

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data	Contratto 17/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Il contratto riguarda il Regolamento per la dotazione del vestiario e delle calzature per il personale dipendente presso l'Ufficio Tecnico Comunale. Si tratta di un contratto di natura normativa.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott.ssa Maria Rosa Schillaci – Segretario Generale – Presidente Dott.ssa Cristina Casella – Membro Dott.ssa Marilena Calmi – Membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, UIL FPL, CISL-FP RSU Organizzazioni sindacali firmatarie Contratto (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto riguarda il Regolamento per la dotazione del vestiario e delle calzature per il personale dipendente presso l'Ufficio Tecnico Comunale.

Rispetto dell'iter adempimenti	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 19/12/2024 prot. n. 46087
		L'Organo di controllo interno non ha fatto alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	E' stato adottato il Piano Integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2024 – 2026 con deliberazione della Giunta n. 40 del 11 aprile 2024, esecutiva, che contiene una specifica Sezione dedicata al Piano della Performance ed una al Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza. Con deliberazione di G.C. n. 108/2024 e n. 122/2024 è stato modificato il suddetto PIAO.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì, per quanto di competenza.
		Il Nucleo di Valutazione, con nota pervenuta al prot. n. 22709 del 19/06/2024, ha validato la Relazione sulla performance 2023 approvata con delibera G.C. n. 74 del 13 giugno 2024, ai sensi dell'art.14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: nessuna		

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali ed eventuali altre informazioni ritenute utili.

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Si rimanda all'allegato Regolamento per la dotazione del vestiario e delle calzature per il personale dipendente presso l'Ufficio Tecnico Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Dott.ssa Cristina Casella
(sottoscritto digitalmente)

Firmato digitalmente da:
CASELLA CRISTINA
Firmato il 19/12/2024 15:08
Seriale Certificato: 2051242
Valido dal 03/01/2023 al 03/01/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO RELATIVO AL REGOLAMENTO PER LA DOTAZIONE DEL VESTIARIO E DELLE CALZATURE PER IL PERSONALE DIPENDENTE PRESSO L'UFFICIO TECNICO COMUNALE– SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2024 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.
La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto sottoscritto in data 17/12/2024 ed è composta dai seguenti quattro distinti moduli:
1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa *(suddiviso in 5 sezioni);*
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al contratto sottoscritto.

I.1 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente al contratto sottoscritto.

I.2 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente – Effetti finanziari del contratto decentrato

Non pertinente al contratto sottoscritto.
Il contratto in esame ha carattere normativo, infatti riguarda il Regolamento per la dotazione del vestiario e delle calzature per il personale dipendente presso l'Ufficio Tecnico Comunale.

I.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Non pertinente al contratto sottoscritto.

In riferimento a quanto indicato nella circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, si precisa che la spesa annua a regime derivante dall'adozione del contratto in oggetto risulta sostenibile nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio del Comune di Fiorenzuola d'Arda.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE
Dott.ssa Cristina Casella
(sottoscritto digitalmente)

Firmato digitalmente da:
CASELLA CRISTINA
Firmato il 19/12/2024 15:23
Seriale Certificato: 2051242
Valido dal 03/01/2023 al 03/01/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA