

2.2.2 GLI OBIETTIVI E LA SITUAZIONE ECONOMICA DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE

Il D.lgs. Vo 175/2016 “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*”, successivamente modificato dal Decreto correttivo n.100/2017, ha introdotto dei vincoli alla costituzione di società, all'acquisizione o al mantenimento di partecipazioni in società da parte delle pubbliche amministrazioni, che possono avvenire esclusivamente per la produzione di un servizio di interesse generale (inclusa la realizzazione e la gestione delle reti e degli impianti funzionali ai servizi medesimi), per la progettazione e realizzazione di un'opera pubblica sulla base di un accordo di programma fra amministrazioni pubbliche, per la realizzazione e gestione di un'opera pubblica ovvero organizzazione e gestione di un servizio d'interesse generale attraverso un contratto di partenariato, per l'autoproduzione di beni o servizi strumentali all'ente o agli enti pubblici partecipanti, per servizi di committenza (incluse le attività di committenza ausiliarie a supporto di enti senza scopo di lucro e di amministrazioni aggiudicatrici di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 50/2016).

I rapporti tra ente controllante/partecipante e società dovranno essere sempre più improntati nel reciproco scambio di informazioni, al fine di consentire all'ente di monitorare l'ottemperanza alle previsioni legislative in termini di costi, di adempimenti, di bilanci; scambi che consisteranno nella redazione di appositi documenti, tra cui programmi di valutazione dei rischi di crisi aziendale. Le prospettive future riguardano sistemi di monitoraggio, indirizzo e coordinamento sulle società a partecipazione pubblica, controllo che deve avvenire da parte del partecipante/controllante e che poi, a catena, va riportato alla competente struttura creata ad hoc presso il Ministero dell'economia e delle finanze.

Il già citato Regolamento sui controlli interni prevede una forma di controllo sulle società partecipate non quotate, diretto a verificarne, attraverso l'affidamento e il controllo dello stato di attuazione di indirizzi e obiettivi gestionali, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità. Ciò in quanto la situazione delle partecipate/controllate comporta riflessi anche di tipo economico e finanziario che non si possono sottovalutare da parte dell'ente locale: l'evidenza pubblica che una società partecipata/controllata ha nei confronti della comunità, dando conto delle risorse investite dall'ente locale nella medesima, emerge ancora di più dall'importanza data ai requisiti di onorabilità, professionalità ed autonomia, dal rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione degli organi societari e ancor più dalla responsabilità che viene attribuita ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

Di seguito vengono elencate le società incluse nel modello di governance. Alla descrizione dell'oggetto sociale e della composizione societaria seguono gli obiettivi gestionali specifici attribuiti per il 2022/2024 che integrano e completano quanto già esposto nella sezione strategica.

FIORENZUOLA PATRIMONIO S.R.L.

ANAGRAFICA

Forma giuridica	Società a responsabilità limitata
Sede legale	Largo Gabrielli 2 - 29017 Fiorenzuola d'Arda (PC)
Codice fiscale	01462260330
Telefono	0523 1900030
Fax	0523 1900031
Posta elettronica certificata	sergas@pec.fiorenzuolapatrimonio.it
Sito internet	www.fiorenzuolapatrimonio.it



OGGETTO SOCIALE

La società, nel rispetto di quanto prescritto dall'articolo 4 del D.lgs. Vo 175/2016, ha per oggetto la gestione del patrimonio del Comune di Fiorenzuola, come da conferimenti comunali ed ulteriori successive acquisizioni, anche mediante mezzi propri. La società svolge inoltre ogni attività connessa alla distribuzione del gas nonché qualsiasi attività di manutenzione e gestione tecnica delle infrastrutture energetiche. Può inoltre svolgere le attività relative all'asset management e tutte le operazioni e/o attività a ciò connesse e/o strumentali.

In particolare la Società potrà svolgere le attività di:

- costruzione, manutenzione e gestione della rete di illuminazione pubblica;
- gestione del servizio delle luci votive cimiteriali;
- realizzazione e gestione di impianti tecnologici per l'espletamento dei servizi di gas, luce e calore;
- manutenzione verde;
- manutenzione strade comunali;
- gestione eventi;
- gestione impianti sportivi;
- gestione del servizio del sistema di sosta a pagamento comunale;
- gestione delle "Cassette dell'Acqua".

La Società può procedere alla realizzazione ed alla costruzione di opere ed impianti utili allo svolgimento delle attività e dei servizi sopra indicati e potrà curarne la manutenzione ordinaria e straordinaria.

La società potrà svolgere ogni ulteriore servizio affidato dal Comune con riferimento ai servizi connessi sia ai cespiti conferiti che alla gestione del patrimonio dell'Ente.

PRINCIPALI DATI ECONOMICI E PATRIMONIALI al 31 dicembre 2020

Capitale sociale	50.000
Totale attività	5.281.430
Totale passività	722.174
Patrimonio Netto	4.559.256
Valore della Produzione	1.091.261
Reddito Operativo	38.661
Utile ordinario lordo	23.851
Risultato d'esercizio	11.990

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi:

Risultato esercizio 2018 € 172.223

Risultato esercizio 2019 € 42.873

Risultato esercizio 2020 € 11.990

ELENCO SOCI	
SOCI	% di partecipazione
Comune di Fiorenzuola d'Arda	100,00%

Aspetti organizzativi al 31 dicembre 2020:

n. 6 dipendenti a tempo indeterminato

Governance:

Amministratore Unico	Dott. Melato Massimo	
Organo di vigilanza D.lgs. Vo 231/2011	Dott. Lovili Giorgio	
Revisore dei conti	Dott. Cetti Davide	



OPERAZIONI SOCIETARIE E GESTIONALI AL 30/6/2021

L'andamento dell'esercizio 2020 è stato profondamente segnato dagli effetti dell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Con specifico riferimento al settore in cui opera la Società, i provvedimenti DPCM del 23/02/2020, Ordinanza del Sindaco 04/2020, DPCM del 01/03/2020 hanno imposto la chiusura della piscina sino al 30 Maggio 2020, mentre la restante attività (gestione rete gas, parcometro, pulizia di edifici, illuminazione votiva) non ha subito interruzioni formali, anche se la ridotta mobilità delle persone ha determinato un quasi azzeramento degli incassi dei parcometri per il periodo marzo/aprile. Nel periodo agosto/dicembre la Giunta Comunale con Delibera n. 92 del 23/07/2020 ha disposto l'esenzione totale del pagamento della sosta veicolare, portando a zero gli incassi del servizio parcometri ed eliminando l'obbligatorietà di corresponsione del canone minimo di euro 100.000,00.

Nel periodo dal 30/05/2020 al 25/10/2020 è ripresa l'attività della piscina, seppure con un andamento ridotto ad una situazione ordinaria per gli strascichi comportamentali dell'emergenza sanitaria. Il Comune di Fiorenzuola d'Arda, con Determinazione n. 914/2020 ha riconosciuto alla Società un contributo in conto esercizio di euro 32.699,53, al fine di sostenere i costi connessi nello specifico all'attività del Centro Estivo per bambini e ragazzi nell'anno 2020. Successivamente il DPCM del 24/10/2020 ha nuovamente imposto la chiusura della piscina. I singoli rami di attività principali in cui la società opera hanno registrato i seguenti andamenti:

- il comparto "distribuzione rete gas" ha sostanzialmente tenuto, con i ricavi assestatisi ad euro 611.143, con un +3% rispetto al precedente esercizio;
- il comparto "impianto sportivo" ha registrato una flessione dei ricavi del 41%, passati da euro 477.573 del 2019 ad euro 280.858 del 2020;
- il comparto "parcometro" ha subito una contrazione dei ricavi del 67%, passati ad euro 176.561 del 2019 ad euro 58.319 del 2020.

Al fine di garantire l'equilibrio economico/patrimoniale/finanziario di gestione, la Società ha adottato le seguenti misure:

- aspetti operativi/economici:
 - attivazione del protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, con acquisto di tutti i DPI necessari, del generatore di ozono per la sanificazione continua degli ambienti di lavoro, sospensione del ricevimento del pubblico se non su appuntamento e per indifferibili motivazioni;
 - attivazione immediata degli ammortizzatori sociali connessi ai rapporti di lavoro subordinato, anche per assicurare il sostegno dei collaboratori della Società e per non disperdere le relative professionalità;
 - riduzione dei costi variabili, relativi sia all'attività sportiva che all'attività di gestione patrimoniale;
 - sospensione di rapporti di lavoro/collaborazioni per la riduzione dei costi gestionali;
- aspetti finanziari:
 - sono stati mantenuti attivi i rapporti con i clienti, al fine di garantire il flusso degli incassi commerciali.

L'attenta gestione aziendale ed il supporto del Comune di Fiorenzuola d'Arda hanno permesso di chiudere l'esercizio 2020 con un risultato positivo di euro 11.990, nonostante una riduzione del valore della produzione del 15%, passato da euro 1.280.407 del 2019 ad euro 1.091.261. Le azioni poste in essere ed il sostegno diretto ed indiretto del socio Comune di Fiorenzuola d'Arda hanno permesso di preservare - nell'ambito della situazione emergenziale in atto - l'equilibrio dei profili economico/patrimoniali/finanziari, tali da tutelare - da un lato - l'integrità del patrimonio sociale e - dall'altro - la continuità aziendale. Alla luce degli eventi sopra descritti la società è chiamata a continuare ad assicurare l'equilibrio economico/patrimoniale/finanziario di gestione nonché a realizzare importanti obiettivi strategici per l'Ente socio, nel rigoroso rispetto della normativa vigente e delle linee di indirizzo fornite dall'Amministrazione.

Obiettivi 2022/2024

— Mantenere aggiornato il Modello Organizzativo in attuazione della normativa sulla responsabilità amministrativa, di cui al D.lgs. Vo 231/2001 (anche per quanto attiene alla normativa anticorruzione L. 190/2012) e le pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D.lgs. Vo 14



marzo 2013, n. 33 modificato dal D.lgs. Vo 97/2016 (cd. Foia).

- Garantire il pieno equilibrio economico-gestionale, migliorando la qualità dei servizi resi.
- Valorizzare il rapporto costi/ricavi perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità e di efficienza, (così come previsto anche dall'art.19 del D.lgs. Vo n.175/2016) con particolare riferimento al contenimento del costo del personale.
- Migliorare la qualità del servizio offerto agli utenti misurata attraverso l'indagine di customer satisfaction.
- Proseguire nell'ottica di contenere i costi delle utenze per l'impianto natatorio, mediante interventi di manutenzione straordinaria e di riqualificazione degli impianti sportivi

INDICATORI 2022-2024

Attività	Indicatore	Obiettivo 2022	Obiettivo 2023	Obiettivo 2024
Parcometri – Bonus Di Sosta	N. Bonus Erogati	100	100	100
Parcometri – Abbonamenti	N. Abbonamenti	420	420	420
Parcometri – Sanzioni	N. Sanzioni	600	600	600
Casa Dell' Acqua	N. Tessere	20	20	20
Scuola Nuoto	N. Iscritti	1500	1500	1500
Attività Fitness	N. Iscritti	550	550	550
Centro Estivo	N. Iscritti	500	500	500
Nuove Attività Corsuali	N. Corsi	4	4	4
Pulizie Sanificazione Sede Comunale	N. Reclami	< 2	< 2	< 2
Servizio luci votive ⁴⁴	N. interventi manutenzione straordinaria	<2	<2	<2

TUTOR – ORIENTAMENTO FORMAZIONE E CULTURA S.C.A.R.L.

ANAGRAFICA

Forma giuridica	Società consortile a responsabilità limitata
Natura	Società a capitale pubblico
Sede legale	Via Leonardo da Vinci, 35 - 29122 Piacenza
Altra sede	Via Boiardi, 5 - 29017 Fiorenzuola d'Arda (PC)
Telefono	0523456603
Fax	0523454374
e-mail	info@tutorspa.it
Posta elettronica certificata	tutorscarl@pec.it
Sito internet	http://tutorspa.it/

⁴⁴ Dal 1° agosto 2020



COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE

Comune di Piacenza	50%
Comune di Fiorenzuola d'Arda	50%

CARATTERISTICHE DELLA PARTECIPAZIONE DEL COMUNE DI PIACENZA

Valore nominale della partecipazione	€ 40.000,00
N° quote	80

GOVERNANCE

Consiglio di Amministrazione	Presidente: Dott. Gian Paolo Tosi Oddi Ricci Consigliere: Dott.ssa Ilaria Arlandini, Dott.ssa Giorgia Signaroldi
Revisore unico	Dott.ssa Edoarda Ghizzoni

OGGETTO SOCIALE

La Società è costituita in conformità alle norme in materia ed in particolare ai sensi del Decreto Interministeriale del 29 novembre 2007 pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 45 del 28 gennaio 2008 e della deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna 16 giugno 2008 n. 897. La società è priva di scopo di lucro ed ha per oggetto il coordinamento e la gestione delle attività, delegate agli enti locali ai sensi della Legge Regionale dell'Emilia Romagna 30 giugno 2003 n. 12, di formazione professionale, educativa e di orientamento scolastico professionale nel lavoro e al lavoro in generale, pubblico e privato, nell'ambito pre-scolastico e scolastico, post-scolastico, aziendale, nonché l'esercizio delle connesse attività di ricerca, divulgative, editoriali, commerciali e comunque affini o connesse e l'esercizio di ogni altra attività complementare o conseguente a quelle sopra elencate con specifico riferimento ai giovani sino a diciotto anni.

La società si propone altresì di svolgere nel proprio ambito di attività azioni volte a favorire lo sviluppo sociale, di salute, culturale, ambientale, economico, di educazione alla cittadinanza, nonché i servizi di supporto a tali attività; interventi educativi destinati alla istruzione e formazione dei giovani fino ai 18 anni. La società, sempre con riferimento a favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, potrà gestire e coordinare le sopra citate attività anche in ambito post-universitario così come operare attività di riqualificazione nei confronti di lavoratori in attesa di ricollocazione.

PRINCIPALI DATI ECONOMICI E PATRIMONIALI al 31 dicembre 2020

Capitale sociale	80.000
N° quote	160
Valore nominale	500
Totale attività	4.512.794
Totale passività	4.512.794
Patrimonio Netto	535.696
Valore della Produzione	2.224.353
Reddito Operativo	137.031
Utile ordinario lordo	136.881
Risultato d'esercizio	93.475

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi

Risultato esercizio 2018 € 73.373



Risultato esercizio 2019 € 78.242

Risultato esercizio 2020 € 93.475

ASPETTI ORGANIZZATIVI AL 30/6/2021

Nel corso dell'anno 2020 la Società, come tutto il sistema economico e sociale, ha risentito enormemente dell'impatto del Covid - 19 sulle proprie attività in particolare nel territorio di Piacenza che è risultata fra le zone più colpite della nostra Regione. La sospensione delle attività didattiche a seguito del lockdown ha fatto sicuramente perdere terreno rispetto allo svolgimento delle attività previste e programmate. Anche nel corso dell'anno 2021, la situazione ha continuato ad essere caratterizzata e condizionata dall'emergenza sanitaria per Covid-19. Con riferimento alle attività formative, in vigore del DPCM del 3 dicembre 2020, come confermato dal DPCM 14 gennaio 2021, DPCM 2 marzo 2021 e DL n. 44 del 1° aprile 2021, la Regione ha emanato diverse note operative e precisazioni con le quali è stata ribadita l'impossibilità di erogazione in presenza delle attività d'aula teoriche, consentite unicamente a distanza.

Conformemente a quanto indicato nelle note operative, si è potuto realizzare in presenza solamente le attività laboratoriali o esperienziali (stage e tirocini), le attività orientative, formative e di accompagnamento al lavoro in forma individuale e i corsi di formazione in materia di salute e sicurezza. L'esperienza nell'utilizzo di piattaforme di videoconferenza per la didattica a distanza maturata a partire da marzo 2020, che ha favorito l'acquisizione di specifiche competenze in tale ambito sia tra gli studenti che tra i docenti ed il personale della Società, ha permesso di dare continuità, seppur con numerose difficoltà gestionali, alla realizzazione delle attività formative oltreché avviarne di nuove.

La prosecuzione delle attività, con le modalità sopraindicate, ha consentito di evitare il ricorso a misure di riduzione dell'attività lavorativa del personale dell'ente.

Obiettivi 2022/2024

Gli obiettivi di Tutor per il prossimo triennio si concentrano sostanzialmente, pur compatibilmente con la situazione in atto creata dalla pandemia Covid-19, nel consolidare la propria condizione di Soggetto che svolge politiche formative e per il lavoro per le persone del territorio, un soggetto che agisce in conformità ad un interesse pubblico, ovvero nei confronti di cittadini in cerca di lavoro e che hanno necessità di riqualificarsi e/o qualificarsi per introdursi nel mercato del lavoro. In questo è utile ricordare che Tutor è un consorzio senza scopo di lucro al servizio del territorio e delle comunità di riferimento in particolare dei Comuni di Piacenza e Fiorenzuola d'Arda ed in generale si muove su tutto il territorio provinciale.

Gli asset principali riguardano pertanto:

- Le politiche volte a contrastare la dispersione scolastica, al successo formativo e alternanza scuola-lavoro grazie all'offerta formativa di Tutor tramite i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale finanziati dalla Regione Emilia-Romagna;
- Le politiche relative all'inclusione socio-lavorative delle persone a rischio di esclusione dal mercato del lavoro (disoccupati di lunga durata, nuove povertà, etc.);
- Le politiche relative agli interventi, grazie all'esperienza pluriennale di Tutor, in merito alle attività collegate al collocamento mirato delle persone disabili e il sostegno alle scuole in materia di disabilità;
- Formazione qualificata volta all'occupabilità delle persone in stretto raccordo con il mondo delle imprese e le vocazioni produttive del nostro territorio.

Nella logica di collaborazione Tutor promuove azioni di partnership con enti, istituzioni ed imprese del territorio credendo fortemente nella collaborazione tra soggetti per un unico obiettivo comune che è la costruzione del futuro dei giovani e delle persone in cerca di lavoro del nostro territorio.

Rimane ovviamente importante per il prossimo triennio la conferma del contributo di cui alla L.R. 5/01 e ss.mm. in materia di formazione professionale delegata ai Comuni per consentire una gestione caratteristica in equilibrio e positiva. Giova anche ricordare che Tutor partecipando annualmente a bandi pubblici ogni anno determina con maggiori dettagli il proprio volume d'affari.

Gli obiettivi 2021/2023 visti i risultati dell'ultimo triennio vengono confermati per il prossimo triennio ed alcuni indicatori revisionati come target in leggero rialzo.



INDICATORI 2022/2024

N. OG	Obiettivi	Indicatore chiave	2022	2023	2024
1	Consolidare l'offerta formativa di Istruzione e Formazione Professionale	n. di percorsi	3	3	3
2	Consolidare il numero di partenariati con i soggetti pubblici e privati del territorio nell'ambito della filiera istruzione formazione lavoro	n. di accordi	5	5	5
3	Portare a successo formativo gli studenti iscritti ai percorsi IefP	% allievi qualificati/allievi avviati	>=70%	>=70%	>=70%
4	Mantenere un elevata soddisfazione dei percorsi formativi	% di soddisfazione degli utenti	>=80%	>=80%	>=80%
5	Favorire l'inserimento nel mercato del lavoro degli utenti	n. di stage/tirocini/altro	>=200	>=200	>=200
6	Sviluppo di progetti nella filiera istruzione formazione lavoro	n. di progetti	3	4	4
7	Risultato della gestione caratteristica positivo	ROC	>0	>0	>0

