

2.5 GLI OBIETTIVI E LA SITUAZIONE ECONOMICA DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE

Il D.lgs. Vo 175/2016 “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*”, successivamente modificato dal Decreto correttivo n.100/2017, ha introdotto dei vincoli alla costituzione di società, all'acquisizione o al mantenimento di partecipazioni in società da parte delle pubbliche amministrazioni, che possono avvenire esclusivamente per la produzione di un servizio di interesse generale (inclusa la realizzazione e la gestione delle reti e degli impianti funzionali ai servizi medesimi), per la progettazione e realizzazione di un'opera pubblica sulla base di un accordo di programma fra amministrazioni pubbliche, per la realizzazione e gestione di un'opera pubblica ovvero organizzazione e gestione di un servizio d'interesse generale attraverso un contratto di partenariato, per l'autoproduzione di beni o servizi strumentali all'ente o agli enti pubblici partecipanti, per servizi di committenza (incluse le attività di committenza ausiliarie a supporto di enti senza scopo di lucro e di amministrazioni aggiudicatrici di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 50/2016).

I rapporti tra ente controllante/partecipante e società dovranno essere sempre più improntati nel reciproco scambio di informazioni, al fine di consentire all'ente di monitorare l'ottemperanza alle previsioni legislative in termini di costi, di adempimenti, di bilanci; scambi che consisteranno nella redazione di appositi documenti, tra cui programmi di valutazione dei rischi di crisi aziendale. Le prospettive future riguardano sistemi di monitoraggio, indirizzo e coordinamento sulle società a partecipazione pubblica, controllo che deve avvenire da parte del partecipante/controllante e che poi, a catena, va riportato alla competente struttura creata ad hoc presso il Ministero dell'economia e delle finanze.

Il già citato Regolamento sui controlli interni prevede una forma di controllo sulle società partecipate non quotate, diretto a verificarne, attraverso l'affidamento e il controllo dello stato di attuazione di indirizzi e obiettivi gestionali, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità. Ciò in quanto la situazione delle partecipate/controllate comporta riflessi anche di tipo economico e finanziario che non si possono sottovalutare da parte dell'ente locale: l'evidenza pubblica che una società partecipata/controllata ha nei confronti della comunità, dando conto delle risorse investite dall'ente locale nella medesima, emerge ancora di più dall'importanza data ai requisiti di onorabilità, professionalità ed autonomia, dal rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione degli organi societari e ancor più dalla responsabilità che viene attribuita ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo..

Di seguito vengono elencate le società incluse nel modello di governance. Alla descrizione dell'oggetto sociale e della composizione societaria seguono gli obiettivi gestionali specifici attribuiti per il 2020/2022 che integrano e completano quanto già esposto nella sezione strategica.

FIORENZUOLA PATRIMONIO S.R.L.**ANAGRAFICA**

Forma giuridica	Società a responsabilità limitata
Sede legale	Largo Gabrielli 2 - 29017 Fiorenzuola d'Arda (PC)
Altra sede	
Codice fiscale	01462260330
Telefono	0523 1900030
Fax	0523 1900031
Posta elettronica certificata	sergas@pec.fiorenzuolapatrimonio.it
Sito internet	www.fiorenzuolapatrimonio.it

OGGETTO SOCIALE

La società, nel rispetto di quanto prescritto dall'articolo 4 del D.lgs. Vo 175/2016, ha per oggetto la gestione del patrimonio del Comune di Fiorenzuola, come da conferimenti comunali ed ulteriori successive acquisizioni, anche mediante mezzi propri. La società svolge inoltre ogni attività connessa alla distribuzione del gas nonché qualsiasi attività di manutenzione e gestione tecnica delle infrastrutture energetiche. Può inoltre svolgere le attività relative all'asset management e tutte le operazioni e/o attività a ciò connesse e/o strumentali.

In particolare la Società potrà svolgere le attività di:

- costruzione, manutenzione e gestione della rete di illuminazione pubblica;
- gestione del servizio delle luci votive cimiteriali;
- realizzazione e gestione di impianti tecnologici per l'espletamento dei servizi di gas, luce e calore;
- manutenzione verde;
- manutenzione strade comunali;
- gestione eventi;
- gestione impianti sportivi;
- gestione del servizio del sistema di sosta a pagamento comunale;
- gestione delle "Cassette dell'Acqua".

La Società può procedere alla realizzazione ed alla costruzione di opere ed impianti utili allo svolgimento delle attività e dei servizi sopra indicati e potrà curarne la manutenzione ordinaria e straordinaria.

La società potrà svolgere ogni ulteriore servizio affidato dal Comune con riferimento ai servizi connessi sia ai cespiti conferiti che alla gestione del patrimonio dell'Ente.

PRINCIPALI DATI ECONOMICI E PATRIMONIALI al 31 dicembre 2018

Capitale sociale	50.000
Totale attività	5.279.661
Totale passività	828.217
Patrimonio Netto	4.451.444
Valore della Produzione	760.393
Reddito Operativo	277.756
Utile ordinario lordo	253.033
Risultato d'esercizio	172.223

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi:

Risultato esercizio 2016 € 36.365

Risultato esercizio 2017 € 104.145

Risultato esercizio 2018 € 172.223



ELENCO SOCI	
SOCI	% di partecipazione
Comune di Fiorenzuola d'Arda	100,00%

Aspetti organizzativi al 31 dicembre 2018:

n. 2 dipendenti

Governance:

Amministratore Unico	Dott. Melato Massimo	
Organo di vigilanza D.lgs. Vo 231/2011	Dott. Lovili Giorgio	
Revisore dei conti	Dott. Cetti Davide	

BUDGET ANNO 2020

Classi	Voci budget	Budget 2020
A)	TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.235.053,00
B)	TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	1.133.025,00
(A-B)	DIFFERENZA TRA VALORE DELLA PRODUZIONE E COSTI DELLA PRODUZIONE	102.028,00
C)	PROVENTI E ONERI FINANZIARI	26.300,00
D)	RETTIFICHE DI VALORE ATTIVITA' FINANZIARIE	0,00
(A-B+/-C+/-D)	RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	75.728,00
	IMPOSTE	62.937,00
	RISULTATO D'ESERCIZIO	12.791,00

Obiettivi 2020/2022

- Mantenere aggiornato il Modello Organizzativo in attuazione della normativa sulla responsabilità amministrativa, di cui al D.lgs. Vo 231/2001 (anche per quanto attiene alla normativa anticorruzione L. 190/2012) e le pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D.lgs. Vo 14 marzo 2013, n. 33 modificato dal D.lgs. Vo 97/2016 (cd. Foia).
- Garantire il pieno equilibrio economico-gestionale, migliorando la qualità dei servizi resi.
- Valorizzare il rapporto costi/ricavi perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità e di efficienza, (così come previsto anche dall'art.19 del D.lgs. Vo n.175/2016) con particolare riferimento al contenimento del costo del personale.
- Migliorare la qualità del servizio offerto agli utenti misurata attraverso l'indagine di customer satisfaction.
- Definire, in accordo con l'Amministrazione, la modalità più efficiente ed efficace di gestione del servizio di illuminazione votiva, il cui contratto di concessione scadrà il prossimo 31/12/2019
- Gestione in concessione del servizio di gestione del sistema di sosta a pagamento comunale, il cui contratto scadrà il prossimo 31/12/2019
- Affidamento del servizio di pulizia degli edifici comunali, previa valutazione di congruità economica dell'offerta della società *in house*, ai sensi dell'art. 192 co. 2 del D. lgs. Vo n.50/2016
- Proseguire nell'ottica di contenere i costi delle utenze per l'impianto natatorio, mediante interventi di manutenzione straordinaria e di riqualificazione degli impianti sportivi
- Valutare, in accordo con l'Amministrazione, la possibilità di ridurre le tariffe di ingresso dell'impianto



natatorio, nel rispetto dell'equilibrio economico-finanziario del servizio gestito direttamente dalla società *in house*, a seguito della fusione per incorporazione della società Fiorenzuola Sport ssd a r.l. in Fiorenzuola Patrimonio srl, perfezionata in data 3/06/201

INDICATORI 2020

Attività	Indicatore	Obiettivo
Parcometri – Bonus Di Sosta	N. Bonus Erogati	100
Parcometri – Abbonamenti	N. Abbonamenti	420
Parcometri – Sanzioni	N. Sanzioni	600
Casa Dell' Acqua	N. Tessere	20
Scuola Nuoto	N. Iscritti	1500
Attività Fitness	N. Iscritti	550
Centro Estivo	N. Iscritti	500
Nuove Attività Corsuali	N. Corsi	4



TUTOR – ORIENTAMENTO FORMAZIONE E CULTURA S.C.A.R.L.**ANAGRAFICA**

Forma giuridica	Società consortile a responsabilità limitata
Natura	Società a capitale pubblico
Sede legale	Via Leonardo da Vinci, 35 - 29122 Piacenza
Altra sede	Via Boiardi, 5 - 29017 Fiorenzuola d'Arda (PC)
Telefono	0523456603
Fax	0523454374
e-mail	info@tutorspa.it
Posta elettronica certificata	tutorscarl@pec.it
Sito internet	http://tutorspa.it/

COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE

Comune di Piacenza	50%
Comune di Fiorenzuola d'Arda	50%

CARATTERISTICHE DELLA PARTECIPAZIONE DEL COMUNE DI PIACENZA

Valore nominale della partecipazione	€ 40.000,00
N° quote	80

GOVERNANCE

Consiglio di Amministrazione	Presidente: Dott. Gian Paolo Tosi Oddi Ricci
	Consigliere: Dott.ssa Ilaria Arlandini, Dott.ssa Giorgia Signaroldi
Revisore unico	Dott.ssa Edoarda Ghizzoni

OGGETTO SOCIALE

La Società è costituita in conformità alle norme in materia ed in particolare ai sensi del Decreto Interministeriale del 29 novembre 2007 pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 45 del 28 gennaio 2008 e della deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna 16 giugno 2008 n. 897. La società è priva di scopo di lucro ed ha per oggetto il coordinamento e la gestione delle attività, delegate agli enti locali ai sensi della Legge Regionale dell'Emilia Romagna 30 giugno 2003 n. 12, di formazione professionale, educativa e di orientamento scolastico professionale nel lavoro e al lavoro in generale, pubblico e privato, nell'ambito pre-scolastico e scolastico, post-scolastico, aziendale, nonché l'esercizio delle connesse attività di ricerca, divulgative, editoriali, commerciali e comunque affini o connesse e l'esercizio di ogni altra attività complementare o conseguente a quelle sopra elencate con specifico riferimento ai giovani sino a diciotto anni. La società si propone altresì di svolgere nel proprio ambito di attività azioni volte a favorire lo sviluppo sociale, di salute, culturale, ambientale, economico, di educazione alla cittadinanza, nonché i servizi di supporto a tali attività; interventi educativi destinati alla istruzione e formazione dei giovani fino ai 18 anni. La società, sempre con riferimento a favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, potrà gestire e coordinare le sopra citate attività anche in ambito post-universitario così come operare attività di riqualificazione nei confronti di lavoratori in attesa di ricollocazione.



PRINCIPALI DATI ECONOMICI E PATRIMONIALI al 31 dicembre 2018

Capitale sociale	80.000
N° quote	160
Valore nominale	500
Totale attività	3.253,657
Totale passività	2.889.679
Patrimonio Netto	363.978
Valore della Produzione	2.207.351
Reddito Operativo	102.689
Utile ordinario lordo	101.112
Risultato d'esercizio	73.373

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi

Risultato esercizio 2016 € 16.273

Risultato esercizio 2017 € 57.359

Risultato esercizio 2018 € 73.373

BUDGET 2020

Classi	Voci budget	Budget 2020
A)	TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	2.040.000
B)	TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	1.998.000
(A-B)	DIFFERENZA TRA VALORE DELLA PRODUZIONE E COSTI DELLA PRODUZIONE	42.000
C)	PROVENTI E ONERI FINANZIARI	(5.000)
D)	RETTIFICHE DI VALORE ATTIVITA' FINANZIARIE	-
(A-B+/-C+/-D)	RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	37.000
	IMPOSTE	14.000
	RISULTATO D'ESERCIZIO	23.000

Obiettivi 2020/2022

Gli obiettivi di Tutor per il prossimo triennio si concentrano sostanzialmente nel diventare un soggetto che svolge politiche formative e per il lavoro per le persone del territorio, un soggetto che agisce in conformità ad un interesse pubblico, ovvero nei confronti di cittadini in cerca di lavoro e che hanno necessità di riqualificarsi e/o qualificarsi per introdursi nel mercato del lavoro. In questo è utile ricordare che Tutor è un consorzio senza scopo di lucro al servizio del territorio e delle comunità di riferimento in particolare dei Comuni di Piacenza e Fiorenzuola d'Arda ed in generale si muove su tutto il territorio provinciale.

Gli asset principali riguardano pertanto:

- Le politiche volte a contrastare la dispersione scolastica, al successo formativo e alternanza scuola-lavoro grazie all'offerta formativa di Tutor tramite i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale finanziati dalla Regione Emilia-Romagna;
- Le politiche relative all'inclusione socio-lavorative delle persone a rischio di esclusione dal mercato del



lavoro (disoccupati di lunga durata, nuove povertà, etc.);

— Le politiche relative agli interventi, grazie all'esperienza pluriennale di Tutor, in merito alle attività collegate al collocamento mirato delle persone disabili e il sostegno alle scuole in materia di disabilità;

— Formazione qualificata volta all'occupabilità delle persone in stretto raccordo con il mondo delle imprese e le vocazioni produttive del nostro territorio.

Nella logica di collaborazione Tutor promuove azioni di partnership con enti, istituzioni ed imprese del territorio credendo fortemente nella collaborazione tra soggetti per un unico obiettivo comune che è la costruzione del futuro dei giovani e delle persone in cerca di lavoro del nostro territorio.

Rimane ovviamente importante per il prossimo triennio la conferma del contributo di cui alla L.R. 5/01 e ss.mm. in materia di formazione professionale delegata ai Comuni per consentire una gestione caratteristica in equilibrio e positiva. Giova anche ricordare che Tutor partecipando annualmente a bandi pubblici ogni anno determina con maggiori dettagli il proprio volume d'affari.

Gli obiettivi 2020/2022 visti i risultati dell'ultimo triennio vengono confermati per il prossimo triennio ed alcuni indicatori revisionati come target in leggero rialzo.

INDICATORI

N. OG	Obiettivi	Indicatore chiave	2020	2021	2022
1	Consolidare l'offerta formativa di Istruzione e Formazione Professionale	n. di percorsi	4	4	4
2	Consolidare il numero di partenariati con i soggetti pubblici e privati del territorio nell'ambito della filiera istruzione formazione lavoro	n. di accordi	5	5	5
3	Portare a successo formativo gli studenti iscritti ai percorsi IefP	% allievi qualificati/allievi avviati	>=70%	>=70%	>=70%
4	Mantenere un'elevata soddisfazione dei percorsi formativi	% di soddisfazione degli utenti	>=80%	>=80%	>=80%
5	Favorire l'inserimento nel mercato del lavoro degli utenti	n. di stage/tirocini/altro	>=200	>=200	>=200
6	Sviluppo di progetti nella filiera istruzione formazione lavoro	n. di progetti	3	4	4
7	Risultato della gestione caratteristica positivo	ROC	>0	>0	>0

