

Allegato copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al consigliere regionale di parità. In considerazione al fatto che la legge 5 novembre 2021, n. 162, ha ridotto la soglia dimensionale delle imprese tenute alla redazione del rapporto, passando dalle imprese con più di 100 dipendenti a quelle con più di 50 dipendenti, le imprese con un numero di dipendenti compreso tra 51 e 100 devono produrre al momento della presentazione dell'offerta copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021);

Il rapporto sulla parità di genere è la copia conforme a quello regolarmente trasmesso ed inviato al Ministero tramite procedura on line, questo invio assorbe quello alla Consigliera, come indicato nelle FAQ del Ministero stesso.

"Dopo aver compilato il rapporto attraverso il portale del Ministero come e a chi devo inviarlo? La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera regionale di parità. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve però essere trasmessa dal datore di lavoro, con modalità telematica (via pec), anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il termine previsto per la compilazione."

Per quanto riguarda invece l'invio alle Rappresentanze Sindacali, il parere di Confindustria al quale ci siamo attenuti, non avendo al nostro interno Rsa, nè Rsu è il seguente:

notizia N22.1387 del 28/09/2022: Confindustria ritiene che le indicazioni fornite nella FAQ n. 7 esorbitino dal dettato della norma di cui all'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006 (come modificato dalla legge n. 162 del 2021) perché la ricostruzione offerta nella FAQ, che muove dall'articolo 37 del citato d.lgs., appare non fondata, riferendosi l'articolo 37 espressamente al coinvolgimento delle associazioni locali aderenti alle organizzazioni sindacali allo scopo di chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni. Il coinvolgimento delle associazioni locali da parte dei lavoratori è, dunque, previsto nel momento in cui si presuppone l'esistenza di discriminazioni e non può essere, ad avviso di Confindustria, richiesto all'atto dell'invio del rapporto periodico. Per le ragioni dinanzi esposte, Confindustria ritiene pertanto che le aziende che non abbiano al proprio interno né Rsa, né Rsu, possano non inviare il rapporto periodico alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale"



Kibernetes s.r.l.

Via Galileo Galilei, 1 - 31057 Silea (TV)

Tel. 0422 363693 - Fax 0422 460125 - www.kibernetes.it

PEC: kibernetes_clienti@legalmail.it E-Mail: posta@kibernetes-tv.it

Codice Fiscale e Partita IVA 01190430262 - Reg. Imprese di Treviso 01190430262 - R.E.A. 147400 - Cap. Soc. € 1.150.000,00 i.v.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01190430262

Ragione Sociale* KIBERNETES S.R.L.

Sede Legale **Comune*** SILEA **Cap*** 31057

Indirizzo* VIA G. GALILEI N. 1

E-mail Kibernetes-tv@legalmail.it

PEC Kibernetes-tv@legalmail.it

Telefono 0422363693

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) **Numero complessivo*** 159 **Di cui femmine*** 77

Attività economica esercitata* 69.20.13 - Servizi forniti da revisori contabili, periti, consulenti ed altri soggetti che svolgono attività in materia di amministrazione, contabilità e tributi

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	16	3	149	69	0	0	166	72	10	8
Entrate	0	0	2	0	16	9	0	0	18	9	1	1
Uscite	0	0	3	0	22	4	0	0	25	4	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	15	3	143	74	0	0	159	77	10	9

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello		1	0	0	0	0	0
			Quadri		15	3	3	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		15	3	3	0	1	0
			Impiegati		143	74	13	9	16	9
COMMERCIO - Confcommercio			5° Livello		12	10	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		28	21	2	2	7	4
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		46	26	7	6	6	3
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		34	14	4	1	2	1
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		23	3	0	0	0	0
			Operai		0	0	0	0	0	0
			Apprendisti		0	0	0	0	0	0
			TOTALE		159	77	16	9	17	9

di cui Disabili e Cat. Protette			10	9	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		6	5	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	15	3	133	66	0	0	149	69	9	8
di cui a Part Time	0	0	3	1	21	19	0	0	24	20	6	5
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	10	8	0	0	10	8	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	15	3	143	74	0	0	159	77	10	9
di cui Part Time	0	0	3	1	23	21	0	0	26	22	6	5
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1841	0	24392	5101	226080	111045	0	0	252313	116146	14179	12884
di cui ore di straordinario	0	0	36	8	2077	1383	0	0	2113	1391	172	172

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	2	0	16	9	0	0	18	9	1	1
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	0	0	1	0	16	9	0	0	17	9	1	1
USCITE	0	0	3	0	22	4	0	0	25	4	1	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	3	0	21	4	0	0	24	4	1	0

[illegible]

Scadenza contratto

0

0

0

0

1

0

0

0

1

0

1

0

Altro

0

0

0

0

4

2

0

0

4

2

0

0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	10	2	44	20	0	0	54	22	5	4
numero totale ore di formazione	0	0	188	39	464	132	0	0	652	171	51	50

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: nessuno
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 198.212,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 198.212,00	€ 0,00
Quadri			€ 923.029,00	€ 98.534,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 923.029,00	€ 98.534,00
Impiegati			€ 4.028.636,00	€ 1.336.265,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.302.130,00	€ 41.009,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.004.887,00	€ 386.239,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 896.348,00	€ 276.460,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 461.033,00	€ 329.949,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 364.238,00	€ 302.608,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 183.809,00	€ 167.252,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 27.322,00	€ 27.322,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 55.554,00	€ 55.554,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 100.933,00	€ 84.376,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 198.784,00	€ 0,00	€ 49.137,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 198.784,00	€ 0,00	€ 49.137,00	€ 0,00
Quadri			€ 1.008.351,00	€ 161.481,00	€ 474.059,00	€ 50.188,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.008.351,00	€ 161.481,00	€ 474.059,00	€ 50.188,00
Impiegati			€ 4.386.875,00	€ 1.604.611,00	€ 846.887,00	€ 181.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.191.435,00	€ 76.504,00	€ 353.407,00	€ 13.183,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.248.930,00	€ 462.920,00	€ 281.034,00	€ 81.419,00

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 1.243.387,00	€ 535.567,00	€ 166.993,00	€ 52.821,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 558.663,00	€ 406.621,00	€ 37.863,00	€ 26.229,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 144.460,00	€ 122.999,00	€ 7.590,00	€ 7.348,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Disabili e cat. protette			€ 207.798,00	€ 184.867,00	€ 16.848,00	€ 16.661,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 26.677,00	€ 26.677,00	€ 5.909,00	€ 5.909,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 58.785,00	€ 58.785,00	€ 7.301,00	€ 7.301,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 18.655,00	€ 18.655,00	€ 847,00	€ 847,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 103.681,00	€ 80.750,00	€ 2.791,00	€ 2.604,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.781,00	€ 254,00	€ 38.164,00	€ 19.548,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 39.945,00	€ 19.802,00	€ 2.222,00	€ 2.222,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 386.203,00	€ 32.467,00	€ 541.806,00	€ 108.656,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 928.009,00	€ 141.123,00	€ 10.302,00	€ 10.302,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 49.137,00	€ 0,00	€ 86.075,00	€ 17.467,00	€ 266.917,00	€ 52.796,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 402.129,00	€ 70.263,00	€ 4.324,00	€ 4.137,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

premi, ferie non godute, festività non godute, incentivi

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	TREVISO	SILEA	1	0	15	3	143	74	0	0	159	77	10	9