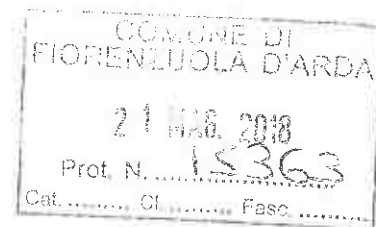


NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC)



Verbale n. 3/2018

Il giorno 11 maggio '18 il Nucleo Tecnico di Valutazione (di seguito N.V.), nominato con decreto sindacale n. 1 del 13/1/2017 nella persona del dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

1. Adozione metodologia di valutazione delle PO

Il N.V., vista la delibera di GC n. 135 del 15/12/2011 di approvazione della "METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRETTIVO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA" pubblicata in *AT/Performance/ Sistema di misurazione e valutazione della Performance* e verificato che tale sistema è coerente con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del D.lgs. 150/09, adotta formalmente il "METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRETTIVO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA" del comune di Fiorenzuola d'Arda, applicandolo per l'esercizio 2017.

2. Consuntivazione degli obiettivi 2017

Premesso che il processo di consuntivazione degli obiettivi deve essere ispirato ai principi di:

- trasparenza; - ragionevolezza;
- attendibilità; - evidenza e tracciabilità;
- veridicità; - verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

si accerta che l'operato del NV si è conformato a tali principi con indipendenza e imparzialità.

Il NV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla consuntivazione dei obiettivi assegnati alla struttura comunale con deliberazione di GC n. 135 del 10/8/2017, anche in relazione all'allegato elenco documentazione all'avvio del processo di valutazione predisposto dal NV e compilato dall'Ente ed allegato al presente verbale (**Allegato Documentazione propedeutica**).

Per quanto attiene la Relazione sulla Performance prevista dall'art. 14 del d.lgs 150/2009, il NV:

- premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti;
- rammentato che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

- vista la circolare del *Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance* del 29/3/2018 che chiarisce l'obbligo di approvare, validare e pubblicare le Relazioni annuali sulla Performance entro il 30/6 di ciascun anno;

invita l'Ente a predisporre ed approvare con deliberazione di GC la Relazione sulla Performance, anno 2017, come risultante dalla consuntivazione degli obiettivi (**Allegato n.1 Consuntivazione obiettivi 2017**).

A seguire, il NV attesta, ai sensi dell'art.37 del CCNLL del 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi 2017, come da certificazione allegata (**Allegato n.2 Certificazione art. 37**).

Il NV attesta infine la pubblicazione (risultando necessario il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09) dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4 e della correlata comunicazione all'ARAN, nell'apposito DB di pubblicazione contratti decentrati <https://www.contrattintegrativa.it/>, nonché la relativa pubblicazione in *AT/Personale/Contrattazione integrativa*.

3. Valutazione anno 2017 delle Posizioni Organizzative

A seguito della consuntivazione degli obiettivi 2017, il NV procede alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore (**Allegato n.3 Schede di Valutazione delle PO**), previa raccolta degli elementi valutativi necessari mediante l'intervista agli "osservatori privilegiati", come disposto dalla vigente metodologia.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, il NV prende atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle PO, si ottiene sommando i punteggi derivanti dalla valutazione dei seguenti fattori:

- GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI
- COMPETENZE MANAGERIALI E PROFESSIONALI DIMOSTRATE
- CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI
- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
- QUALITÀ DEL CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE GENERALE.

Ciò premesso, il NV:

- acquisite le valutazioni del Sindaco in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati come certificata ai sensi dell'art. 37 del CCNLL del 22/01/2004;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2017 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e ravvisabile dalle schede di valutazione allegate al presente verbale, in **PROPORZIONE** al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso l'Ente.

4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Il NV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, del Regolamento degli uffici e servizi e del Sistema di Valutazione in uso presso l'Ente, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione applicato ai dipendenti.

Nello specifico, prende atto della proposta di valutazione del personale dipendente non dirigente anno 2017 e ne attesta la correttezza complessiva, con un buon grado di differenziazione delle valutazioni espresse.

Un'analisi riassuntiva delle valutazioni (Dati relativi ai premi) e gli opportuni riferimenti agli importi erogati come premialità (Ammontare complessivo dei premi) dovranno essere pubblicati in *AT/Performance*.

5. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

La sezione "Amministrazione trasparente" dell'Ente, in attuazione dei dettami contenuti nel d.lgs. n. 33/2013, risulta adeguata e costantemente aggiornata.

Nel rispetto della L. 190/2012 e del d.lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza e integrità, approvando il PTPC 2017/2019, pubblicato in *AT/altri Contenuti/Prevenzione della corruzione*.

La relazione prodotta a fine anno dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2017, risultando consultabile in *AT/altri Contenuti/Prevenzione della corruzione*.

Le misure obbligatorie sono state inserite nel PTPC 2017-2019 dell'Ente e attuate come previsto, con un buon coinvolgimento della struttura organizzativa.

La sezione "Amministrazione trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni di ANAC con le necessarie informazioni cui si accede in maniera adeguata: il NV nel dettaglio rinvia a quanto riportato nella propria attestazione sullo stato di conformità agli obblighi di trasparenza al 31/3/2018 di cui alla deliberazione ANAC 141/2018, pubblicata in *AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV o strutture analoghe*.

6. Attuazione dei controlli interni

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il regolamento dei controlli interni (deliberazione di CC n. 3 del 15/2/2013 e s.m.) ed ha provveduto a svolgere n. 2 sessioni di controllo relativamente agli atti dell'esercizio 2017, il cui esito risulta globalmente positivo per tutti i Settori, come si evince dal verbale conclusivo di controllo del prodotto dal Segretario.

Il NV conclude i lavori e si aggiorna per la prosecuzione delle proprie attività.

Il presente verbale va pubblicato in *AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV NV*

Fiorenzuola d'Arda, 11/5/2018



Il Nucleo di Valutazione

Allegati

Allegato Documentazione propedeutica alla valutazione 2017

Allegato n. 1 Consuntivazione obiettivi 2017

Allegato n. 2 Certificazione art. 37

Allegato n. 3 Schede 2017 Posizioni Organizzative