

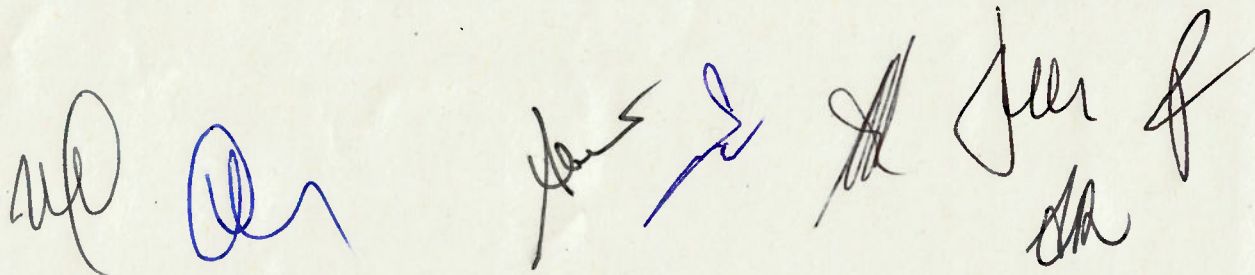
COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA
(Provincia di Piacenza)

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2026

PREINTESA

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are two distinct signatures, followed by a series of overlapping and stylized marks that appear to be multiple signatures or initials, including a prominent 'f' and 'a'.

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta n. ____ del _____ con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2026;

Visto il parere espresso dal Revisore dei conti con nota del _____, pervenuta il _____ al prot. n. _____, reso ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165;

Il giorno 26/05/2026

Ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2026

L'Ente con determinazione n. 311 del 29/04/2026, in sede di costituzione del fondo, ha applicato l'art. 79 del C.C.N.L. sottoscritto il 16 novembre 2022 e gli artt. 58, 59 e 60 del C.C.N.L. sottoscritto il 23 febbraio 2026 che disciplinano la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate e la disciplina inerente ai limiti in tema di spesa di personale;

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004 con le integrazioni di cui agli artt. 2 e 4 del C.C.N.L. 9/05/2006, dell'art. 8 del C.C.N.L. 11/04/2008, della dichiarazione congiunta n. 1 del C.C.N.L. 31/07/2009, dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 e degli artt. 58, 59 e 60 del C.C.N.L. 23/02/2026, risulta costituito come da prospetto allegato al presente contratto.

Le parti concordano di utilizzare il Fondo risorse decentrate anno 2026 così come di seguito disposto:

Risorse stabili:

a) Differenziali stipendiali esistenti, indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione e quota finanziata dal fondo dell'indennità di comparto

Nel Bilancio 2026 – 2028 annualità 2026 sono previste risorse pari ad € 205.000,00 volte a finanziare le voci di cui sopra;

b) Progressioni economiche all'interno delle aree

Si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area da attribuire secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025 con decorrenza 1 gennaio 2026:

AREA	PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	NOTE
Operatori esperti	50% aventi diritto	650,00	
Istruttori	50% aventi diritto	750,00	
Funzionari e EQ	50% aventi diritto	1.600,00	

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari ad € 20.000,00.

c) Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità per l'espletamento di specifiche responsabilità attribuite con atto formale secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 16.800,00 in prosecuzione a quanto stabilito negli anni precedenti, di cui:

- € 1.000,00 quale compenso per i dipendenti appartenenti all'area Operatori Esperti;
- € 2.150,00 quale compenso per i dipendenti appartenenti all'area Istruttori con qualifica di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile, Ufficiale Elettorale nonché addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
- € 13.650,00 quale compenso per i dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari.

d) Indennità di funzione personale Polizia Locale – art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità per l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito attribuita secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 2.800,00.

e) Indennità condizioni lavoro – art. 84bis C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività a) disagiate, b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, c) implicanti il maneggio di valori, attribuita, secondo i seguenti importi:

	Condizione di lavoro		Importo al giorno
A	personale esposto a rischio		€ 3,00
B	personale esposto a disagio		€ 5,00
C	personale con funzioni di agente contabile	C1) importo annuo maneggiato da € 5.000,00 ad € 15.000,00	€ 2,00
		C2) importo annuo maneggiato da € 15.001,00 ad € 25.000,00	€ 2,50
		C3) importo annuo maneggiato da € 25.001,00	€ 3,50

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti:

- Disagio € 350,00;
- Rischio € 7.500,00;
- Maneggio valori € 3.000,00;

f) Indennità di turno personale Polizia Locale – art. 59 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 23.02.2026

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 18.000,00.

g) Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale – art. 47 C.C.N.L. 23.02.2026

Indennità destinata a remunerare il personale della Polizia Locale impegnato nei servizi esterni per un numero di ore giornaliero pari o superiore a 3 ore. L'importo di tale indennità è fissato in € 5,00.

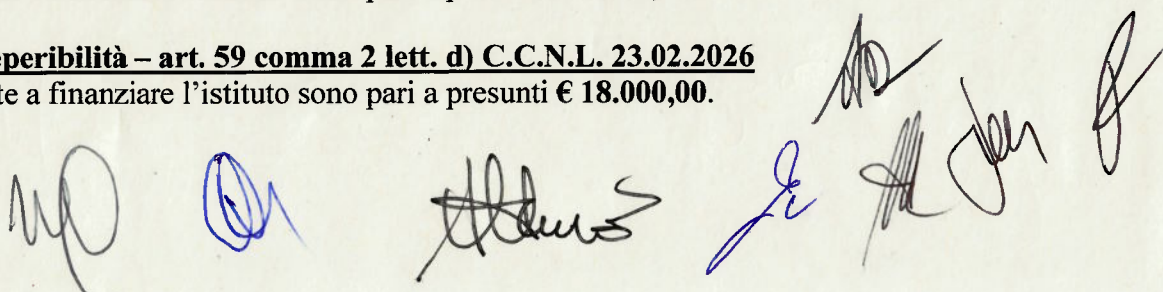
Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 13.000,00.

h) Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria – art. 59 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 23.02.2026

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 1.000,00.

i) Indennità di reperibilità – art. 59 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 23.02.2026

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 18.000,00.



j) Performance organizzativa ed individuale - art. 59 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 23.02.2026

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 77.320,43. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Risorse variabili:

a) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D. Lgs. 36/2023, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

L'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche verrà disposta secondo quanto previsto dal vigente Regolamento.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 42.600,00.

b) Compensi ISTAT – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 12.500,00.

c) Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 15.000,00.

d) Indennità centralinisti non vedenti – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 1.200,00.

e) Compensi ai messi notificatori – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 150,00.

f) Progetti potenziamento servizi di controllo finalizzati alla sicurezza – art. 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 3.000,00.

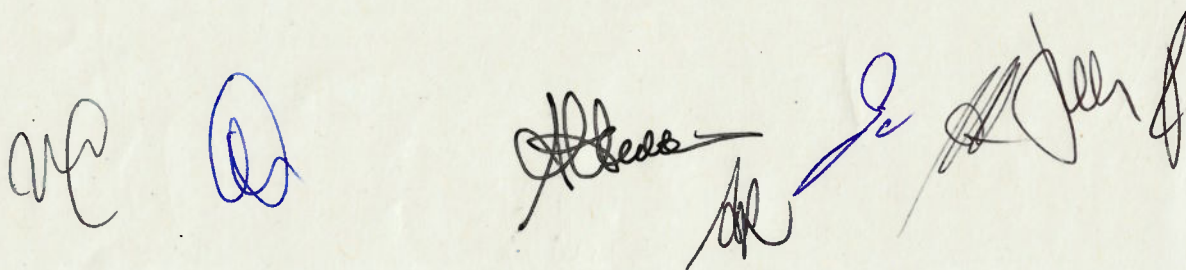
g) Performance organizzativa ed individuale - art. 59 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 23.02.2026

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 16.903,44. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti, eccetto le risorse relative ai punti a), b) e c),.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Letto, approvato e sottoscritto.

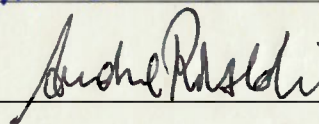
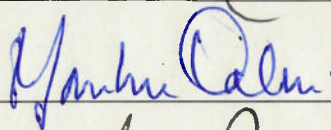
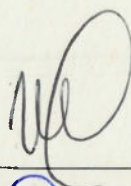


Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dott.ssa Maria Rosa Schillaci – Presidente

Dott.ssa Marilena Calmi – Membro

Dott. Andrea Rivaldi – Membro

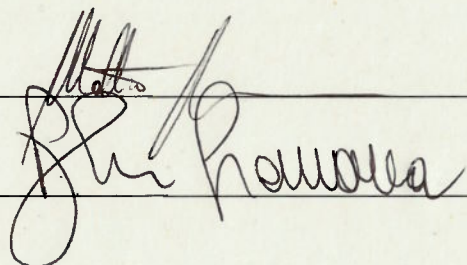


Delegazione Trattante di Parte Sindacale

Sindacati territoriali

Mattia Rizzi – CISL FP

Gianmaria Pighi – UIL FPL



R.S.U.:

Emiliano Altieri

Valter Fava

Michela Gualerzi

Enrico Mereu

Silvana Romanini

