



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 674 / 2026

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E
CONTESTUALE COLLOCAMENTO A RIPOSO A FAR DATA DAL 18/02/2027
DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118;
- l'art. 14 comma 1, comma 2 e comma 6 del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge 26/2019;
- il C.C.N.L. sottoscritto il 16 novembre 2022;
- lo Statuto del Comune approvato con deliberazione consiliare n. 20 del 21/03/2001, esecutiva, e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 14 dicembre 2002, esecutiva, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la comunicazione pervenuta in data 3 marzo 2026, prot. n. 8204, della dipendente a tempo pieno e indeterminato Sig.ra L.L. "Funzionario" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, con la quale, avendo maturato il requisito per la pensione anticipata ordinaria, rassegna le proprie dimissioni dal servizio dal 18 febbraio 2027 (ultimo giorno di lavoro 17 febbraio 2027);

DATO ATTO che la domanda di liquidazione di pensione diretta di anzianità/anticipata è stata trasmessa in via telematica direttamente dall'interessata per il tramite del Patronato INCA all'INPS di Piacenza (attestazione di trasmissione domanda di pensione - protocollo INPS n. 6100.02/03/2026.0057271) e copia allegata alla comunicazione prot. n. 8204 del 3 marzo 2026 inviata al Comune;

RICHIAMATA la deliberazione n. 109 del 14 novembre 2006 con cui la Giunta Municipale accoglieva la richiesta di mobilità della Sig.ra L.L., dipendente di ruolo del Comune di Gropparello (PC) in qualità di Istruttore Direttivo (Cat. D), con decorrenza dal 15 dicembre 2006;

ATTESO che la dipendente in questione:

- è stata assunta a tempo pieno e indeterminato presso questo ente in data 15/12/2006;
- antecedentemente al servizio a tempo indeterminato prestato presso questo ente ha svolto periodi di lavoro a tempo determinato e indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni per complessivi anni 21 e mesi 3;

RILEVATO, pertanto, che il servizio utile ai fini del trattamento di quiescenza alla data di cessazione del rapporto di lavoro del 18/02/2027 sarà pari ad anni 42, mesi 3 e giorni 3, di anzianità contributiva;

RICHIAMATA la normativa introdotta dall'art. 15 del D.L. 28/01/2019, n. 4, convertito in L. 26/03/2019, n. 26, che sostituisce l'art. 24 comma 10 del D.L. 06/12/2011, n. 201, convertito con modificazione dalla L. 22/12/2011, n. 214, che prevede nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, per effetto della disapplicazione, nel predetto periodo, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010, ma con la previsione della cd. "finestra mobile" che comporta lo slittamento nella percezione del primo rateo di pensione in misura pari a tre mesi dalla maturazione dei requisiti;

DATO ATTO che la Legge 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio 2026), conferma anche per l'anno 2026 il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata, pari a 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, nonché la disciplina della cd. "finestra mobile", che comporta il differimento della decorrenza del trattamento pensionistico di cinque mesi rispetto alla maturazione dei requisiti, secondo quanto previsto dall'articolo 1, comma 162, della Legge 30 dicembre 2023, n. 213;

VISTE le circolari INPS concernenti le disposizioni in materia di trattamenti pensionistici e di trattamenti di fine servizio e di fine rapporto per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP di seguito riportate:

- Circolare n. 37 del 14/03/2012 rubricata: "Decreto Legge n. 201 del 6 dicembre 2011 convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214, come ulteriormente modificato dalla Legge 24 febbraio 2012 n. 14, di conversione con modificazioni del Decreto Legge 29 novembre 2011 n. 216: "Disposizioni in materia di trattamenti Pensionistici e di trattamenti di fine servizio e fine rapporto per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP";
- Circolare n. 73 del 05/06/2014 rubricata: "Art. 1, commi 484 e 485, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014) in materia di rateizzazione e di nuovi termini di pagamento dei TFS e dei TFR per i dipendenti pubblici";

DATO ATTO che in base alle disposizioni legislative introdotte con l'art. 15 del D.L. n. 4/2019, convertito in L. 26/03/2019, n. 26, sopracitato, la dipendente, alla data di cessazione (17 febbraio 2027) avrà maturato anni 42, mesi 3 e giorni 3 di servizio utili ai fini del diritto, consegue l'accesso alla pensione anticipata, e pertanto può essere collocata a riposo con decorrenza dal 18 febbraio 2027;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

CONSTATATA la regolarità tecnica di questo provvedimento,

DETERMINA

1) DI ACCOGLIERE, per i motivi esposti in premessa, le dimissioni volontarie presentate in data 3 marzo 2026, prot. n. 8204, della dipendente a tempo pieno e indeterminato Sig.ra L.L., "Funzionario" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e di collocarla contestualmente a riposo con effetto dal 18 febbraio 2027 (ultimo giorno di servizio 17 febbraio 2027), avendo raggiunto i requisiti per la pensione anticipata ai sensi dell'art. 15 del D.L. 28/01/2019, n. 4, convertito in L. 26/03/2019, n. 26;

2) DI DARE ATTO che nel caso di specie sono rispettati i termini di preavviso contrattualmente stabiliti dall'art. 12, c. 1 e 2 del CCNL 09/05/2006, per il personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" (4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni, ridotti alla metà in caso di dimissioni volontarie);

3) DI CERTIFICARE che la suindicata dipendente, in base agli atti d'ufficio, alla data di cessazione dal servizio avrà maturato complessivamente 42, mesi 3 e giorni 3 utili ai fini del trattamento di quiescenza;

4) DI DARE ATTO che il trattamento economico annuo lordo pensionabile in godimento alla predetta dipendente in servizio con il profilo di "Funzionario" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - è attualmente il seguente:

Stipendio annuo lordo	€ 35.768,91
Ind. Vac. Contratt.	€ 251,16
Retrib. Ind. Anzianità	€ 276,96
Indennità di comparto	€ 435,96
13^ mensilità	€ <u>3.024,75</u>
	€ 39.757,74

5) DI DARE ATTO di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione e comportanti l'obbligo di astensione, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti adottato da questo Ente (Delibera G.C. n. 178 del 19/12/2023), nonché delle disposizioni previste dalla sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e Trasparenza" del vigente PIAO 2026-2028 (Delibera G.C. n. 44 del 30/03/2026, esecutiva). Si obbliga, inoltre, a rilevare e dichiarare eventuali situazioni di conflitto di interessi sopravvenute nel corso del procedimento, mediante separato atto successivo;

6) DI TRASMETTERE:

- la documentazione necessaria per ottenere la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio (IPS) alla competente sede provinciale INPS – gestione ex INPDAP;
- copia del presente provvedimento all'interessata;

7) DI DARE ATTO che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Fiorenzuola d'Arda, lì 24/08/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
RIVALDI ANDREA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)