



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 607 / 2026

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/02/2026 DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PRESSO IL SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 13 del CCNL 23/02/2026 che ha disciplinato le progressioni tra le aree;
- lo Statuto del Comune approvato con deliberazione consiliare n. 20 del 21/03/2001, esecutiva, e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni tra aree, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 9 settembre 2021, esecutiva, e successive modifiche e integrazioni;

PREMESSO che con deliberazione n. 44 del 30/03/2026, esecutiva, la Giunta ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026-2028, prevedendo, tra le altre, l'assunzione nell'anno 2026 di n. 1 "Istruttore Tecnico" – Area degli Istruttori - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato mediante procedura comparativa per progressione tra aree;

VISTO l'art. 13, comma 1, del CCNL 23/02/2026 che ha disciplinato le progressioni tra le aree e che testualmente recita:

"1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.";

PRESO ATTO dell'intenzione dell'Amministrazione di avvalersi, in un'ottica di valorizzazione del personale interno, della facoltà prevista dalla citata normativa contrattuale, prevedendo l'attivazione

delle procedure per progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 23/02/2026;

RITENUTO necessario indire la procedura comparativa per il passaggio alla categoria superiore del personale dipendente per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" – Area degli Istruttori – da destinare al Settore Programmazione e Gestione del Territorio e di approvare il relativo avviso, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. "A");

CONSIDERATO che il presente atto non comporta assunzione di impegno di spesa a carico del bilancio;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, in virtù del Decreto del Sindaco n. 8 del 31 marzo 2026;

CONSTATATA la regolarità tecnica di questo provvedimento;

DETERMINA

1. DI INDIRE la procedura comparativa interna per il passaggio all'area superiore del personale dipendente per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" – Area degli Istruttori – da destinare al Settore Programmazione e Gestione del Territorio;

2. DI APPROVARE l'avviso allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, e di disporre la sua pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune ed il suo invio per posta elettronica a tutti i dipendenti;

3. DI DARE ATTO che il presente atto non comporta assunzione di impegno di spesa a carico del bilancio;

4. DI DARE ATTO di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione e comportanti l'obbligo di astensione, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti adottato da questo Ente (Delibera G.C. n. 178 del 19/12/2023), nonché delle disposizioni previste dalla sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e Trasparenza" del vigente PIAO 2026-2028 (Delibera G.C. n. 44 del 30/03/2026, esecutiva). Si obbliga, inoltre, a rilevare e dichiarare eventuali situazioni di conflitto di interessi sopravvenute nel corso del procedimento, mediante separato atto successivo;

5. DI ATTESTARE, ai sensi dell'articolo 147-bis del T.U.E.L., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con l'adozione del presente provvedimento;

6. DI DARE ATTO che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Fiorenzuola d'Arda, lì 28/07/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
RIVALDI ANDREA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

PROVINCIA DI PIACENZA

Settore Economico Finanziario e Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 23/02/2026 DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI – PRESSO IL SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO.

IL RESPONSABILE

Richiamati:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026;
- lo Statuto del Comune approvato con deliberazione consiliare n. 20 del 21/03/2001, esecutiva, e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni tra aree, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 9 settembre 2021, esecutiva, e successive modifiche e integrazioni;

Viste:

- la deliberazione n. 44 del 30/03/2026, esecutiva, ad oggetto “Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026 – 2028. Approvazione”;
- la deliberazione n. 76 del 04/06/2026, esecutiva, con la quale è stata modificata la Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIAO 2026-2028;

In esecuzione della propria determinazione n. ____ del _____;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura comparativa per la progressione verticale tra le aree del personale dipendente per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore Tecnico” – Area degli Istruttori – da destinare al Settore Programmazione e Gestione del Territorio.

L'accesso alla posizione immediatamente superiore comporta per il dipendente l'attribuzione del profilo professionale oggetto di selezione con le relative specifiche professionali e mansioni.

Le posizioni da ricoprire a seguito di progressione tra le Aree sono a tempo pieno e indeterminato. Qualora il candidato prescelto sia titolare di un contratto a tempo parziale, sarà invitato a sottoscrivere un contratto a tempo pieno, pena la mancata progressione.

Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla procedura comparativa interna per il passaggio all'area superiore i dipendenti in servizio di ruolo assunti dal Comune di Fiorenzuola d'Arda con contratto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL del comparto Funzioni Locali, appartenenti all'Area degli "Operatori Esperti" in possesso dei seguenti requisiti:

- a) abbiano maturato un'anzianità minima di 36 mesi nel Comune di Fiorenzuola d'Arda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella categoria immediatamente inferiore;
- b) siano in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno:
 - Area "Istruttori": diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado;
- c) non abbiano in corso procedimenti disciplinari o non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori alla data di scadenza dell'avviso;
- d) abbiano avuto una valutazione positiva (non inferiore a 90/100) nel triennio immediatamente antecedente all'anno in cui viene espletata la procedura.

Tutti i requisiti per partecipare devono essere posseduti al momento di presentazione dell'istanza nonché alla data di scadenza dell'avviso.

Trattamento giuridico ed economico

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dai Contratti Collettivi Nazionali e decentrati di Lavoro e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Al profilo professionale del posto oggetto della selezione compete il trattamento economico lordo annuo tabellare iniziale, comprensivo di 13^a mensilità e delle indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi ove spettanti, previsto dal vigente C.C.N.L. 23/02/2026 Comparto Funzioni Locali. Tale trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Domanda di partecipazione

La domanda, redatta secondo lo schema allegato (All. "A") e sottoscritta con apposizione di firma non autenticata, dovrà essere redatta in carta libera e indirizzata al Comune di Fiorenzuola d'Arda – Ufficio Personale. La stessa dovrà pervenire entro il giorno _____, con le seguenti modalità di presentazione:

- direttamente presso la sede del Comune di Fiorenzuola d'Arda – P.le San Giovanni n. 2 – 29017 - FIORENZUOLA D'ARDA (Piacenza);
- con PEC o mail all'indirizzo protocollo@pec.comune.fiorenzuola.pc.it

La mancata presentazione della domanda nel termine temporale sopra indicato comporta l'esclusione dalla procedura.

A corredo della domanda ed entro il termine sopra indicato i candidati devono obbligatoriamente produrre:

- *curriculum vitae* professionale e formativo datato e sottoscritto;
- ogni altro documento ritenuto utile per la valutazione dei titoli ai sensi del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni tra aree.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente avviso, qualora necessità e opportunità di interesse pubblico lo richiedano.

Elementi di valutazione e punteggi assegnati

- per il passaggio all'Area degli "Istruttori":

- a) valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio:

Media compresa tra 98 e 100	punti 10
Media compresa tra 96 e 97	punti 8
Media compresa tra 94 e 95	punti 6

Media compresa tra 92 e 93	punti 4
Media compresa tra 90 e 91	punti 2
b) titoli professionali	
Abilitazioni all'esercizio delle professioni regolamentate ulteriori rispetto quella richiesta per l'accesso dall'esterno (cadauna)	punti 1
Corsi di formazione relativi al ruolo da ricoprire (0,10 per ogni giorno)	max punti 3
c) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado	punti 1
Laurea triennale	punti 3
Diploma di laurea del previgente ordinamento universitario, Laurea specialistica o Laurea magistrale	punti 5
d) incarichi rivestiti:	
Incarico di specifica responsabilità o di funzione	punti 2
Incarico mansioni superiori nel ruolo da ricoprire (1 punto per anno)	max punti 3
e) competenze professionali:	
Esperienza maturata nel Servizio a cui appartiene il posto da ricoprire (0,10 punti per mese di servizio)	max punti 10
Pubblicazioni	max punti 1
Corsi di formazione ed attività di docenza	max punti 1
Il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso è valido solo ai fini della partecipazione alla selezione, non comportando l'attribuzione di alcun punteggio nell'ambito della procedura comparativa.	
Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere. In caso di parità è preferito il candidato più giovane d'età.	

Formazione della graduatoria finale e suo utilizzo

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il più giovane di età.

E' dichiarato vincitore il candidato collocato al primo posto nella graduatoria di merito. La graduatoria di merito e la nomina del vincitore della selezione è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse umane. La graduatoria verrà utilizzata esclusivamente nel limite del posto messo a selezione.

Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore e attribuzione del relativo trattamento tabellare iniziale previsto ai sensi del CCNL nel tempo vigente, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione. Il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 13, comma 2, del CCNL 23/02/2026 Comparto Funzioni Locali.

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso si applicano le disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Trattamento dei dati

I dati personali di cui l'Amministrazione comunale verrà in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati nel rispetto dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679). Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Il trattamento riguarda anche i dati sensibili e giudiziari.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comune di Fiorenzuola d'Arda, titolare del

trattamento. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura o alla posizione giuridico-economica del candidato ovvero agli altri concorrenti secondo le modalità stabilite per il diritto di accesso agli atti nell'ambito dell'ordinamento comunale. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 241/1990, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo all'avviso di selezione in oggetto è il Dott. Andrea Rivaldi.

Fiorenzuola d'Arda,

IL RESPONSABILE
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
E RISORSE UMANE
Dott. Andrea Rivaldi