



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 606 / 2026

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 "ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001 N. 165.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, da ultimo modificato con D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;
- lo Statuto del Comune approvato con deliberazione consiliare n. 20 del 21/03/2001, esecutiva, e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento per la disciplina delle procedure di mobilità esterna approvato con deliberazione della Giunta n. 28 del 8 febbraio 2018, esecutiva, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 16 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 16 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 18 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione esercizi 2026/2028, con cui si assegnavano a questo settore gli obiettivi finanziari di gestione di competenza, di cassa e di residuo;
- il provvedimento n. 8 del 31/03/2026 con cui il Sindaco ha conferito l'incarico di Elevata Qualificazione in qualità di Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane al sottoscritto;

PREMESSO che con deliberazione n. 44 del 30 marzo 2026, esecutiva, la Giunta ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026-2028, prevedendo, tra le altre, l'assunzione nell'anno 2026 di n. 1 "Ispettore di Polizia Locale" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – presso il Settore Polizia Locale e Protezione Civile, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

RITENUTO pertanto opportuno procedere con l'assunzione di n. 1 "Ispettore di Polizia Locale" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, presso il Settore Polizia Locale e Protezione Civile;

VISTO che l'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede che:

"... 1. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste.

2 La Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e le strutture regionali e provinciali di cui all'articolo 34, comma 3, provvedono, entro otto giorni dalla comunicazione, ad assegnare secondo l'anzianità di iscrizione nel relativo elenco il personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34. Le predette strutture regionali e provinciali, accertata l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso, comunicano tempestivamente alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica le informazioni inviate dalle stesse amministrazioni. Entro otto giorni dal ricevimento della predetta comunicazione, la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, provvede ad assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso il personale inserito nell'elenco previsto dall'articolo 34, comma 2. A seguito dell'assegnazione, l'amministrazione destinataria iscrive il dipendente in disponibilità nel proprio ruolo e il rapporto di lavoro prosegue con l'amministrazione che ha comunicato l'intenzione di bandire il concorso.

3. Le amministrazioni possono provvedere a organizzare percorsi di qualificazione del personale assegnato ai sensi del comma 2.

4. Le amministrazioni, ((decorsi venti giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni)), possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2.

5. Le assunzioni effettuate in violazione del presente articolo sono nulle di diritto. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni.

5-bis. Ove se ne ravvisi l'esigenza per una più tempestiva ricollocazione del personale in disponibilità iscritto nell'elenco di cui all'articolo 34, comma 2, il Dipartimento della funzione pubblica effettua ricognizioni presso le amministrazioni pubbliche per verificare l'interesse all'acquisizione in mobilità dei medesimi dipendenti. Si applica l'articolo 4, comma 2, del decreto-legge 12 maggio 1995, n. 163, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 luglio 1995, n. 273....";

DATO ATTO di aver dato corso all'adempimento previsto dall'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 sulla copertura del posto messo a selezione con richiesta Prot. n. 11166 del 26 marzo 2026, inviata all'Agenzia Regionale per il Lavoro ed al Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA la risposta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro pervenuta con Prot. n. 13193 del 14 aprile 2026 con la quale comunicava l'assenza negli elenchi di cui sopra di personale avente pari qualifica a quella richiesta;

DATO ATTO che il Dipartimento Funzione pubblica non ha fatto pervenire alcuna comunicazione nei termini previsti dalla normativa sopra citata;

AGGIUNTO che l'art. 30 comma 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede che *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di*

dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere...”;

VISTO che:

- con determinazione n. 275 del 16 aprile 2026 si è proceduto ad approvare l'avviso di selezione pubblica, per *curricula* e colloquio per la copertura, mediante cessione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, di n. 1 posto di “Ispettore di Polizia Locale” – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- con determinazione n. 378 del 20 maggio 2026 sono stati ammessi alla selezione i candidati che possiedono tutti i requisiti di ammissibilità previsti dal bando della selezione in oggetto;
- con propria determinazione n. 394 del 22 maggio 2026 è stata nominata la Commissione giudicatrice così come di seguito specificato:
 - Dott.ssa Carla Rigolli Presidente;
 - Dott.ssa Marilena Calmi Membro esperto;
 - Commissario Davide Bulla Membro esperto;

CONSIDERATO che la Commissione ha esaurito i propri lavori relativi alla valutazione della idoneità dei candidati partecipanti;

VISTO il verbale della Commissione giudicatrice della selezione di cui trattasi, depositato agli atti, da cui si evince che la graduatoria finale è la seguente:

	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO	ESITO
1	TRESPIDI LEONARDO	78,10/100	IDONEO
2	1NB92YRSQ5		NON IDONEO
3	YSNEAUGW7D		NON IDONEO

RITENUTO, quindi, necessario procedere all'assunzione del primo classificato in graduatoria di idoneità, Sig. Leonardo Trespidi;

RICHIESTO in data 17 giugno 2026 Prot. n. 21338 il nulla osta alla mobilità al Comune di Piacenza, ente alle cui dipendenze presta servizio il Sig. Leonardo Trespidi;

VISTA la nota del Comune di Piacenza pervenuta al Prot. n. 26167 del 23 luglio 2026, con cui ha trasmesso la determinazione dirigenziale n. 2063 del 23 luglio 2026 di concessione nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 del dipendente Sig. Leonardo Trespidi presso il Comune di Fiorenzuola d'Arda con decorrenza 1 ottobre 2026;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta

giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2. abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;

3. abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

4. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

5. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

VISTO che alla data odierna risultano rispettati tutti i vincoli di cui ai precedenti punti da 1) a 7);

RITENUTO quindi ora opportuno assumere e stipulare contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il Sig. TRESPIDI LEONARDO, in qualità di "Ispettore di Polizia Locale" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, a far data dal 1 ottobre 2026;

ATTESA la propria competenza ai sensi degli artt. 107 e 183 commi 7 e 9 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

CONSTATATA la regolarità tecnica di questo provvedimento,

DETERMINA

1. DI APPROVARE in ogni sua parte il verbale della Commissione giudicatrice della selezione pubblica, per *curricula* e colloquio per la copertura, mediante cessione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, di n. 1 posto di "Ispettore di Polizia Locale" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

2. DI DARE ATTO che è stato dichiarato primo classificato nella graduatoria finale di idoneità alla copertura del posto con profilo professionale "Ispettore di Polizia Locale" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – il candidato Sig. Trespidi Leonardo;

3. DI ASSUMERE, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a far data dal 1 ottobre 2026, in qualità di "Ispettore di Polizia Locale" – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – presso il Settore Polizia Locale e Protezione Civile il Sig. TRESPIDI LEONARDO;

4. DI APPROVARE la bozza di contratto allegata quale parte integrante e sostanziale alla presente determinazione;

5. DI IMPEGNARE la spesa relativa all'anno in corso pari ad € **9.933,99**, dal 1 ottobre al 31 dicembre 2026, nel Bilancio di previsione 2026 – 2028 – annualità 2026, che presenta la sufficiente disponibilità, così come di seguito dettagliato:

- € 7.055,00 - cap. 503 “Stipendi personale Polizia Municipale”;
- € 108,99 - cap. 636 “Altre competenze accessorie Polizia Municipale”;
- € 2.140,00 - cap. 504 “Oneri obbligatori a carico comune Polizia Municipale”;
- € 630,00 - cap. 1502 “IRAP Polizia Municipale”;

6. DI DARE ATTO che la spesa annua complessiva presunta di € **39.685,96** sarà imputata nel Bilancio di previsione 2027-2029 e successivi nei seguenti capitoli di spesa:

- € 28.220,00 - cap. 503 “Stipendi personale Polizia Municipale”;
- € 435,96 - cap. 636 “Altre competenze accessorie Polizia Municipale”;
- € 8.530,00 - cap. 504 “Oneri obbligatori a carico comune Polizia Municipale”;
- € 2.500,00 - cap. 1502 “IRAP Polizia Municipale”;

7. DI TRASMETTERE il presente atto al Comune di Piacenza (PC) per l'adozione degli atti di propria competenza ed al dipendente interessato, archiviandone contestualmente una copia nel suo fascicolo personale;

8. DI ACCERTARE, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/00 e s.m., che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

9. DI ATTESTARE, ai sensi dell'articolo 147-bis del T.U.E.L., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con l'adozione del presente provvedimento;

10. DI DARE ATTO di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione e comportanti l'obbligo di astensione, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti adottato da questo Ente (Delibera G.C. n. 178 del 19/12/2023), nonché delle disposizioni previste dalla sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e Trasparenza” del vigente PIAO 2026-2028 (Delibera G.C. n. 44 del 30/03/2026, esecutiva). Si obbliga, inoltre, a rilevare e dichiarare eventuali situazioni di conflitto di interessi sopravvenute nel corso del procedimento, mediante separato atto successivo;

11. DI DARE ATTO che la presente determinazione é esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Fiorenzuola d'Arda, li 28/07/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
RIVALDI ANDREA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



CITTA' di
FIORENZUOLA D'ARDA
(Provincia di Piacenza)

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

P.le S. Giovanni, 2 – 29017 – Fiorenzuola d'Arda (PC)

☎ 0523 – 989217/228/251 ☎ 0523 – 982680

e-mail: personale@comune.fiorenzuola.pc.it

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

PREMESSO che questo Ente, con determinazione n. _____ del _____ ha proceduto all'assunzione di n. 1 "Ispettore di Polizia Locale", Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, con decorrenza **1 ottobre 2026**;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- i CC.NN.LL. vigenti per il personale dipendente del Comparto Regioni-Autonomie Locali ed in particolare l'art. 24 del CCNL 16 novembre 2022;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;

fra le seguenti parti:

- **Dott. Andrea Rivaldi** in qualità e nella veste di Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane ai sensi degli artt. 107, c. 3, lett. c) ed e), e 109, c. 2, Tuel, il quale agisce ed interviene al presente atto esclusivamente in nome e per conto del Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC);
- il _____, nato a _____ il _____, di seguito indicato con "il dipendente";

RITENUTO che sussiste l'esigenza di formalizzare e precisare i termini del rapporto contrattuale di lavoro tra questo Ente e il _____;

SI CONVIENE E STIPULA il presente contratto di lavoro:

ART. 1

Tipologia del rapporto di lavoro

Il Comune di Fiorenzuola d'Arda, come sopra rappresentato, assume, nel profilo professionale di "**Ispettore di Polizia Locale**", Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, il sig. _____, che accetta.

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno e indeterminato, con impiego orario per 35 ore settimanali.

L'orario di lavoro è articolato, di norma, su sei giornate lavorative.

Per le regole sulla gestione dell'orario di lavoro, ivi compresa la flessibilità, si richiama il vigente Regolamento dell'ente.

ART. 2

Incompatibilità e requisiti

Il lavoratore dichiara sotto la sua responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblici o privati e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Dichiara, inoltre, di possedere i requisiti prescritti per l'accesso al posto da ricoprire.

ART. 3

Durata

Il rapporto di lavoro è disposto con inizio dal **1 ottobre 2026**. Eventuali mobilità presso enti dello stesso o diverso Comparto saranno concesse solo ed esclusivamente nel rispetto della normativa al momento vigente.

ART. 4

Qualifica – Livello retributivo

Il profilo professionale è ascritto all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e al rapporto di impiego si applica il trattamento tabellare iniziale previsto dal C.C.N.L. vigente nel tempo con posizione economica di primo inquadramento.

La retribuzione spettante ed il periodo di pagamento sono quelli indicati nel C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, secondo l'inquadramento previsto per la categoria e la posizione economica attribuite.

L'importo del trattamento economico iniziale attribuito è il seguente:

Stipendio base	€ 25.114,11 oltre tredicesima mensilità
----------------	---

Indennità di comparto	€ 435,96
-----------------------	----------

Indennità di vacanza contrattuale L. 207/24	€ 251,16 oltre tredicesima mensilità
---	--------------------------------------

Per gli altri elementi del trattamento economico si richiamano il C.C.N.L., il C.C.D.I., i Regolamenti e la normativa nel tempo vigenti.

I contributi sono versati all'INPS - Gestione dipendenti pubblici per quanto riguarda la CPDEL, il TFS/TFR ed il FPC. L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro è versata all'INAIL.

ART. 5

Mansioni

Le mansioni da svolgere sono quelle proprie del profilo professionale di "Ispettore di Polizia Locale".

Al lavoratore potrà altresì essere assegnata ogni altra mansione appartenente all'Area considerata professionalmente equivalente ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 3 comma 2 del CCNL del 31 marzo 1999.

ART. 6

Ferie e congedi

Le ferie ed i permessi sono regolamentati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dal Regolamento per la gestione dell'orario di lavoro del personale dipendente.

ART. 7

Sede di lavoro

La sede di lavoro è individuata presso gli uffici comunali.

ART. 8
Norme regolatrici – Condizione risolutiva

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, in particolar modo per la durata delle ferie retribuite spettanti, per le cause di risoluzione del presente contratto e per i termini di preavviso in caso di recesso.

Il termine di preavviso, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro anticipato, è regolato dalle vigenti disposizioni.

I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.

La risoluzione del rapporto per mutuo consenso è disposta per particolari e gravi motivi personali e familiari, debitamente documentati.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisca il presupposto.

ART. 9
Trattamento dati personali

Il lavoratore prende atto che i dati personali contenuti nel presente contratto saranno trattati soltanto per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, connesse o strumentali all'esercizio dell'attività comunale di datore di lavoro, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

ART. 10
Nomina

Il presente contratto individuale di lavoro costituisce il relativo rapporto a norma dell'art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e, in ogni caso, produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli articoli 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.

ART. 11
Formazione

Il datore di lavoro garantisce al dipendente la formazione prevista ai sensi delle seguenti disposizioni normative o contrattuali:

- a) tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2018 nonché quella specifica prevista per la mansione espletata;
- b) piano della formazione adottato dall'ente secondo i criteri definiti nell'ambito delle relazioni sindacali;
- c) sicurezza dei dati e privacy (GDPR);
- d) piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

In caso di iscrizione per silenzio-assenso l'iscritto dispone di 30 (trenta) giorni per recedere senza costi di recesso e senza dover indicare il motivo.

ART. 12
Norma di rinvio

Per quanto concerne tutti gli altri aspetti del rapporto di lavoro si fa rinvio alle norme contenute nel C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali oltre a quanto previsto dal Codice Civile e dalle altre normative vigenti in materia.

ART. 13
Obblighi di informazione

Gli obblighi informativi previsti dall'art. 1 del D. Lgs. 152/1997 si considerano assolti con la sottoscrizione del presente contratto. Con la sottoscrizione dello stesso il lavoratore ne attesta la consegna e la ricezione.

ART. 14
Formalità fiscali

Il presente contratto è esente da imposta di bollo a norma dell'art. 25 della tabella – allegato B – al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modifiche.

E' inoltre esente dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella di cui all'art. 7 del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Si allega:
- codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche amministrazioni.

IL DIPENDENTE
(_____)

IL RESPONSABILE
(Dott. Andrea Rivaldi)

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

TITOLARE DEL TRATTAMENTO: COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Si comunica che i dati personali sono oggetto di trattamento per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente ed in ottemperanza degli adempimenti previsti dalla normativa vigente. I dati che la legge identifica come "sensibili" potranno essere trasmessi all'esterno unicamente nei casi espressamente previsti dalla legge e, per quanto concerne i dati non sensibili, nei casi previsti dalla legge o da regolamento o, per la comunicazione ad Enti Pubblici, anche per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

L'interessato può esercitare ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016.



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 606 / 2026

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 "ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001 N. 165.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 1 47 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

Fiorenzuola d'Arda, lì, 28/07/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
RIVALDI ANDREA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)