



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA
SERVIZI SOCIALI

DETERMINAZIONE N. 589 / 2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027 – ACCERTAMENTO D'ENTRATA. CUP E11F26000040006.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

VISTA la legge 8 novembre 2000, n. 328 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTI:

- la Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022, che approva il programma “PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027” (CCI 2021IT05FFPR003), per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus, nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti a favore dell’occupazione e della crescita” per l’Italia a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- l’Accordo di Partenariato tra l’Italia e la Commissione Europea, relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- il “Programma Nazionale (PN) Inclusione e lotta alla povertà 2021-27”, per il sostegno congiunto a titolo del FESR e FSE+ nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita"- CCI2021IT05FFPR003- approvato con la Decisione CE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022, a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale - nell’ambito della programmazione europea 2021-2027;

CONSIDERATO che :

- il predetto PN Inclusione si articola in 4 priorità principali di cui la priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” ha il seguente obiettivo specifico: k (ESO4.11) - “Migliorare l’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l’accesso agli alloggi e all’assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l’accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l’accessibilità, anche per le persone con disabilità, l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata”;

- tale finalità è direttamente riferita alle scelte di policy inerenti al tema “Inclusione e protezione sociale” dell’Accordo di Partenariato Italia, il cui risultato atteso è il miglioramento dell’accessibilità e della qualità dei servizi ai cittadini, per ridurre disuguaglianze sociali e disparità territoriali dell’offerta attraverso interventi orientati al rafforzamento della gestione integrata e al miglioramento di livelli e qualità di presa in carico nei servizi sociali e sanitari, anche attraverso la condivisione di standard comuni e il rafforzamento e la qualificazione degli operatori;

PRESO ATTO che:

- per conseguire tale risultato, il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 destina consistenti risorse, nell’ambito della Priorità e dell’obiettivo specifico sopra indicati, ad azioni integrate di empowerment dei diversi livelli coinvolti nella erogazione dei servizi sociali;

- nell’ambito delle risorse sopra richiamate, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha ritenuto opportuno sostenere l’incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali (Distretti) di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà attraverso l’assunzione di personale a tempo determinato per il prossimo triennio per le seguenti figure professionali: Funzionario amministrativo; Funzionario contabile – economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; Funzionario psicologo; Funzionario educatore professionale socio pedagogico/Pedagogista.

VISTI:

- il decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024, con cui è stato approvato l’Avviso pubblico “Manifestazione d’interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027” e i relativi allegati;

- la delibera di Giunta Comunale di Fiorenzuola D’Arda n. 126 del 10 ottobre 2024, adottata a seguito della decisione assunta unanimemente nel Comitato di Distretto del 9 ottobre 2024, in base alla quale il Comune di Fiorenzuola, prendendo atto della volontà del Distretto, ha dato mandato al proprio Legale rappresentante di procedere alla sottoscrizione della relativa manifestazione di interesse finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali tramite l’assunzione di 18 figure professionali da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali declinate come segue:

1. Funzionario Amministrativo: n. 3 unità;

2. Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 3 unità;

3. Funzionario Psicologo: n. 5 unità;

4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 7 unità;

CONSIDERATO che il Comune di Fiorenzuola D’Arda, coerentemente con la DGC n. 126/2024, ha proceduto ad aderire alla Manifestazione di interesse sopracitata, in base alla quale si è assunto:

a) l’impegno alla assunzione del personale per il quale ha presentato istanza;

- b) la garanzia all'assunzione, nell'ipotesi di assegnazione di personale e delle relative risorse finanziarie nel successivo provvedimento di riparto, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale da inquadrare nel livello dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;
- c) l'assunzione dell'obbligo di adibire tale personale a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- d) l'impegno a partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica che verranno messe a disposizione dal PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;
- e) l'impegno a rispettare gli obblighi e gli adempimenti previsti dal MLPS;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 3.3 dell'Avviso, il MLPS ha provveduto a valutare il numero complessivo di personale richiesto da tutti gli Ambiti Territoriali Sociali partecipanti, riportandolo alle risorse finanziarie disponibili alla ripartizione del personale finanziabile per ogni Ambito Territoriale Sociale;

DATO ATTO che:

- con Decreto n. 40 del 14 marzo 2025 della Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà del Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie è stato approvato il riparto delle figure professionali in favore dei singoli ATS, suddivise per specifico profilo, come riportato nell'Allegato 3 al Decreto "Assegnazione delle figure professionali per ATS", assegnando in base ai criteri individuati, al Distretto di Levante:

- n. 2 funzionari amministrativi;
- n. 1 funzionario contabile;
- n. 3 funzionari psicologi
- n. 3 funzionari educatori professionali socio-pedagogici /pedagogisti

per un totale di n. 9 unità a tempo pieno e a tempo determinato per un triennio, dedicate in modo esclusivo alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali ;

- nella seduta di Comitato di Distretto del giorno 8 aprile 2025 si è proceduto a comunicare l'assegnazione delle risorse umane, di cui sopra, al Distretto di Levante;

- con deliberazione della Giunta Comunale n.45 del 10/04/2025 sono state apportate al Bilancio di Previsione 2025/2027 le necessarie variazioni in competenza e cassa, inoltre è stato modificato il proprio atto n. 25 del 06/03/2025, esecutivo, approvativo del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027 (PIAO), al Capitolo III, Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", al paragrafo "Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno", alla lettera c) "assunzioni mediante forme di lavoro flessibile" integrando il terzo punto, prevedendo anche l'assunzione dei seguenti profili:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile,
- 3 funzionari psicologi,
- 3 funzionari educatori professionali socio-pedagogici /pedagogisti

per un totale di n. 9 unità a tempo pieno e a tempo determinato per un triennio, finanziata interamente con fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che deve pertanto ritenersi esclusa dai vincoli di spesa di personale di cui ai succitati commi 557 e segg. dell'art. 1 della Legge 296/2006 ai sensi della Circolare n. 9/2006 della Ragioneria Generale dello Stato come "*spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari*", nonché dal limite dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 per effetto delle modifiche apportate allo stesso comma dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni con la Legge 114/2014, che prevedono, con decorrenza dal 2013, deroghe a tale limite per le assunzioni necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni del settore sociale";

- si è altresì confermato mediante sottoscrizione digitale del Legale Rappresentante della "Dichiarazione

zione di conferma dell'atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante", richiesta dal MLPS e relativa trasmissione telematica tramite la piattaforma SIOSS, di aver adempiuto, in conformità con la propria forma giuridica, alle disposizioni di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché di aver assunto tutti gli atti funzionali e organizzativi necessari a consentire il pieno ed efficace inserimento delle figure professionali individuate;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 29/04/2025 ad oggetto "RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE N. 45 ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE IN DATA 10.04.2025 IN VIA D'URGENZA CON I POTERI DEL CONSIGLIO COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: "AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027 - MODIFICA PIAO SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" - VARIAZIONI AL BILANCIO";

VISTI:

- il Decreto Direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025, con cui è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all'allegato 1 al medesimo bando di concorso;
- i Decreti Direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 con i quali sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagoga), nonché il Decreto Direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026, con il quale è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), nonché il decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, con cui è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C;

PRESO ATTO che la graduatoria approvata prevede la copertura n. 3089 posti a fronte di n. 3839 posti messi a concorso;

VISTI:

- le procedure di scelta dell'amministrazione per i vincitori di ciascun codice di profilo, pubblicate sul portale InPA, tramite le quali i candidati dichiarati vincitori hanno espresso le preferenze relativamente alle amministrazioni di destinazione secondo l'ordine di graduatoria;
- il Decreto Direttoriale n. 39 del 25 febbraio 2026 con il quale è stata definita la procedura di assegnazione alle amministrazioni territoriali di destinazione per tutti i candidati risultati vincitori nei casi in cui non siano state espresse preferenze, tenendo conto dell'ordine di graduatoria, quale indice di priorità oggettiva, e della prossimità territoriale dei singoli candidati, quale criterio idoneo a garantire la coerenza tra la sede assegnata e il territorio di riferimento del candidato, compatibilmente con le sedi rimaste non assegnate in esito al procedimento di scelta;

DATO ATTO che:

- con Decreto Direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destina-

zione;

- al Distretto di Levante sono state assegnate le seguenti unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato dalla durata triennale, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile,
- 2 funzionari pedagogisti

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 04/06/2026 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2026 - 2028. MODIFICA SEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE", PARAGRAFO 3.3.3. "OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE/STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO", LETTERA C) "ASSUNZIONI MEDIANTE FORME DI LAVORO FLESSIBILE" è stato aggiornato l'atto n. 44 del 30/03/2026, esecutivo, approvativo del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026/2028 (PIAO), al Capitolo III, Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", al paragrafo 3.3.3. "Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno", alla lettera c) "assunzioni mediante forme di lavoro flessibile" adeguando il quarto punto, così come di seguito specificato: "all'assunzione dei seguenti profili:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile,
- 2 funzionari pedagogisti,

per un totale di 5 unità a tempo pieno e a tempo determinato per un triennio, finanziata interamente con fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che deve pertanto ritenersi esclusa dai vincoli di spesa di personale di cui ai succitati commi 557 e segg. dell'art. 1 della Legge 296/2006 ai sensi della Circolare n. 9/2006 della Ragioneria Generale dello Stato come "spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari", nonché dal limite dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 per effetto delle modifiche apportate allo stesso comma dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni con la Legge 114/2014, che prevedono, con decorrenza dal 2013, deroghe a tale limite per le assunzioni necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni del settore sociale; (...);

DATO ATTO che fine di adempiere agli obblighi assunti con la DGC 126/2024 ed, in particolare, garantire l'assunzione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali, come da indicazioni operative e tecniche fornite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è proceduto a:

- effettuare il primo accesso sulla Piattaforma Multifondo 21-27, compilare la Domanda di Adesione e trasmetterla tramite l'apposita funzione di invio sulla Piattaforma stessa;
- acquisire il file PDF contenente l'elenco delle risorse assegnate e il file PDF con le informazioni inserite dai candidati in fase di adesione al bando;
- trasmettere i file sopracitati al Settore Economico Finanziario e Risorse Umane per le verifiche di competenza;
- estrarre dalla Piattaforma Multifondo 21-27 lo schema di Convenzione all'uopo predisposto dal MLPS "PROGRAMMA NAZIONALE – INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021-2027 – CONVENZIONE" tra l'Autorità di Gestione del PN Inclusione 21/27 incardinata nella Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'Ambito Territoriale Sociale/Unione di Comuni/Comune di DISTRETTO DI LEVANTE, allegato (ALL. A) e parte integrante della presente Deliberazione;

DATO ATTO che:

- nella seduta del 04/06/2026, come da Decisione n. 2 prot. n. 19764 del 04/06/2026, il Comitato di

Distretto di Levante, previa visione dello schema di convenzione, ha dato mandato al Sindaco di Fiorenzuola d'Arda, in qualità di Ente capofila dell'ATS Distretto di Levante, di procedere alla sottoscrizione della Convenzione di sovvenzione con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione del "Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027";

- a seguito della decisione del Comitato di Distretto, si è proceduto ad approvare i dati ivi inseriti nello schema di convenzione secondo quanto previsto da apposita funzionalità della Piattaforma Multifondo;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 16/06/2026, esecutiva, ad oggetto "AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ -TRIENNIO 2025-2027 PRESA D'ATTO SCHEMA DI CONVENZIONE" con la quale:

- si è dato mandato al Sindaco di Fiorenzuola d'Arda, in qualità di Ente capofila dell'ATS Distretto di Levante, di procedere alla sottoscrizione della Convenzione di sovvenzione con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione del "Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027";

- si è dato mandato al Funzionario Responsabile del Settore Servizi alla Persona e alla Famiglia e al Funzionario Responsabile del Settore Economico- Finanziario di porre in essere tutti gli atti ed i conseguenti adempimenti di competenza rispettiva inerenti al provvedimento sopracitato;

SPECIFICATO che:

- l'AdG ha provveduto a sottoscrivere il documento di Convenzione di sovvenzione e inviare la successiva richiesta di sottoscrizione al Comune di Fiorenzuola d'Arda;

- la Convenzione, controfirmata digitalmente dal Sindaco del Comune di Fiorenzuola, è stata ricaricata sulla Piattaforma Multifondo 21-27 per l'approvazione definitiva da parte dell'Amministrazione centrale con decreto direttoriale;

- l'Amministrazione centrale ha provveduto ad approvare lo schema di Convenzione sopra citato con decreto direttoriale n. 192 del 08/07/2026 del dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alla povertà;

CONSIDERATO che con la Convenzione vengono disciplinati i rapporti giuridici tra l'AdG e il Beneficiario per la contrattualizzazione del personale individuato a seguito dell'espletamento del concorso nazionale per il reclutamento di 3.839 unità di personale per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di tre anni, da parte degli Ambiti territoriali sociali (ATS), a valere sulla Priorità 1 FSE+ "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" - OS k (ESO4.11) - migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendone l'accesso e prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata, anche per le persone con disabilità - del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 21-27

PRESO ATTO che:

- la Convenzione ha durata dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall'AdG. Pertanto, le assunzioni, compatibilmente con il periodo di ammissibilità del PN, avranno durata non superiore a trentasei mesi e prenderanno avvio dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro e contestuale presa di servizio per ciascun funzionario assunto dall'ATS;

- per l'attuazione degli interventi di cui all'Art. 2 della Convenzione sono attribuite risorse del "PN Inclusione" complessivamente pari a Euro 768.244,28 a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzio-

ne delle attività previste per le assunzioni oggetto della Convenzione;

- tale importo di € 768.244,27 sarà introitato al cap. 2076 alla voce “Fondo P.N. Inclusione” del bilancio previsionale 2026-2028, anni 2026 – 2027 – 2028 e sarà successivamente impegnato dal Settore competente area risorse umane, a valere sui capitoli n. 535 – 536 – 650 – 1532 – 866;

PRESO ATTO che tale importo di € 768.244,27 sarà liquidato secondo le modalità indicate all’Art. 7 “Modalità di liquidazione e circuito finanziario” della Convenzione approvata dall’Amministrazione centrale con decreto direttoriale n. 192 del 08/07/2026 del dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà.

DATO ATTO che si è provveduto ad acquisire il CUP E11F26000040006, così come previsto dall’art. 3 dello schema di Convenzione “Obblighi in capo al beneficiario”;

RITENUTO pertanto di accertare l’entrata di € 768.244,28 imputandola al Capitolo cap. 2076 alla voce “Fondo P.N. Inclusione” del bilancio previsionale 2026-2028 e seguenti, come segue:

- anno 2026 € 230.473,28;
- anno 2027 € 153.648,88;
- anno 2028 € 256.081,42;
- anno 2029 € 128.040,70;

RICHIAMATE:

- 1) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 16 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- 2) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 16 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- 3) la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 18 dicembre 2025, esecutive ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione esercizi 2026/2028, con cui si assegnavano a questo settore gli obiettivi finanziari di gestione di competenza, di cassa e di residuo;

ATTESA la propria competenza ai sensi degli artt. 107, 179 comma 3, 183 commi 7 e 9 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

DETERMINA

1) DI STABILIRE che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) DI DARE ATTO che:

- con Decreto Direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, sono state assegnate al Distretto di levante le seguenti unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato dalla durata triennale, con inquadramento nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali:

- 2 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario contabile,

- 2 funzionari pedagogisti;

3) DI PRENDERE ATTO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 16/06/2026, esecutiva, ad oggetto “AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ -TRIENNIO 2025-2027 PRE-SA D'ATTO SCHEMA DI CONVENZIONE”;
- si è dato mandato al Sindaco di Fiorenzuola d'Arda, in qualità di Ente capofila dell'ATS Distretto di Levante, di procedere alla sottoscrizione della Convenzione di sovvenzione con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione del “Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027”;
- si è dato mandato al Funzionario Responsabile del Settore Servizi alla Persona e alla Famiglia e al Funzionario Responsabile del Settore Economico- Finanziario di porre in essere tutti gli atti ed i conseguenti adempimenti di competenza rispettiva inerenti al provvedimento sopracitato;
- l'AdG ha provveduto a sottoscrivere il documento di Convenzione di sovvenzione e inviare la successiva richiesta di sottoscrizione al Comune di Fiorenzuola d'Arda;
- la Convenzione, controfirmata digitalmente dal Sindaco del Comune di Fiorenzuola, è stata ricaricata sulla Piattaforma Multifondo 21-27 per l'approvazione definitiva da parte dell'Amministrazione centrale con decreto direttoriale;
- l'Amministrazione centrale ha provveduto ad approvare lo schema di Convenzione sopra citato con decreto direttoriale n. 192 del 08/07/2026 del dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà

4) DI PRENDERE ATTO che:

- la Convenzione sopracitata ha durata dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall'AdG. Pertanto, le assunzioni, compatibilmente con il periodo di ammissibilità del PN, avranno durata non superiore a trentasei mesi e prenderanno avvio dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro e contestuale presa di servizio per ciascun funzionario assunto dall'ATS;
- per l'attuazione degli interventi di cui all'Art. 2 della Convenzione sono attribuite risorse del “PN Inclusione” complessivamente pari a Euro 768.244,28 a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzione delle attività previste per le assunzioni oggetto della Convenzione;
- che tale importo di € 768.244,27 sarà liquidato secondo le modalità indicate all'Art. 7 “Modalità di liquidazione e circuito finanziario” della Convenzione approvata dall'Amministrazione centrale con decreto direttoriale n. 192 del 08/07/2026 del dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà

5) DI ACCERTARE l'intera somma di € 768.244,27 imputandola al Cap 2076 alla voce “Fondo PN Inclusione” del bilancio previsionale 2026-2028 e seguenti, come segue:

- anno 2026 € 230.473,28;
- anno 2027 € 153.648,88;
- anno 2028 € 256.081,42;
- anno 2029 € 128.040,70;

6) DI DARE ATTO che il CUP acquisito da questo Ente a seguito dell'approvazione della Convenzione di Sovvenzione è il seguente: **E11F26000040006**;

7) DI DARE ATTO che non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, per cui occorra astenersi dall'adozione dell'atto, ai sensi dell'art. 7 del Codice di Comportamento adottato da questo

Ente, nonché dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 60/2013, dell'art. 16 del D.lgs. n. 36/2023, nonché delle disposizioni previste dalla sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” del vigente PIAO 2026-2028 (Delibera G.C. n. 44 del 30/03/2026), in capo al responsabile sottoscrittore della presente determinazione ;

8) DI DARE ATTO che la presente determinazione é esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Fiorenzuola d'Arda, li 23/07/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

DORDONI SABINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE SERVIZI SOCIALI

DETERMINAZIONE N. 589 / 2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027 - ACCERTAMENTO ENTRATA. CUP E11F26000040006.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 1 47 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

Anno 2029 – Numero 1

Tipo Accertamento

Descrizione MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, TRIENNIO 2025-2027 CUP E11F26000040006.

Importo 128.040,70

Ragione Sociale

Rif. Bil. PEG 2076/0

Anno 2027 – Numero 8

Tipo Accertamento

Descrizione MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA,

TRIENNIO 2025-2027 CUP E11F26000040006.

Importo 153.648,88

Ragione Sociale

Rif. Bil. PEG 2076/0

Anno 2026 – Numero 249

Tipo Accertamento

Descrizione MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, TRIENNIO 2025-2027 CUP E11F26000040006.

Importo 230.473,28

Ragione Sociale

Rif. Bil. PEG 2076/0

Anno 2028 – Numero 2

Tipo Accertamento

Descrizione MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, TRIENNIO 2025-2027 CUP E11F26000040006.

Importo 256.081,42

Ragione Sociale

Rif. Bil. PEG 2076/0

Fiorenzuola d'Arda, lì, 23/07/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

RIVALDI ANDREA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)