



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE
RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 7 / 2026

OGGETTO: RIAMMISSIONE IN SERVIZIO DI UN DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 25, COMMA 10 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

- con nota acquisita al protocollo comunale n. 27825 del 23/07/2025, il dipendente a tempo pieno ed indeterminato A.A., "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori – rassegnava le proprie dimissioni con decorrenza 01/10/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/09/2025) in quanto idoneo nella graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato presso altra amministrazione;
- contestualmente, il suddetto dipendente chiedeva la conservazione del posto di lavoro per tutta la durata del periodo di prova, ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
- con determinazione n. 630 del 04/08/2025 si è preso atto delle dimissioni rassegnate dal dipendente a tempo pieno ed indeterminato A.A., "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori - con decorrenza 01/10/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/09/2025), garantendo allo stesso il diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

DATO ATTO che con nota acquisita al protocollo comunale n. 478 del 08/01/2026, il dipendente in parola ha presentato istanza di riammissione in servizio presso il Comune di Fiorenzuola d'Arda con decorrenza 1 febbraio 2026, in applicazione del diritto di conservazione del posto di cui sopra;

RICHIAMATO l'art. 25, comma 10, del CCNL 16/11/2022 secondo cui: "Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza";

VERIFICATO che sussistono tutti i presupposti previsti dalla norma per la riammissione in servizio del dipendente A.A. in quanto:

- il posto lasciato libero dall'interessato è stato conservato e tutt'ora risulta presente e disponibile;
- non è integralmente decorso il periodo di prova presso l'Ente di provenienza;

RILEVATO che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno verrà ricostituito mediante contratto individuale ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022, con decorrenza 1 febbraio 2026;

RITENUTO pertanto di riammettere in servizio, a tempo indeterminato e pieno, il dipendente A.A., in qualità di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.;
- i CC.CC.NN.LL vigenti del comparto Regioni Enti Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

ATTESA la propria competenza ai sensi degli artt. 107 e 183 commi 7 e 9 del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.,

DETERMINA

1. DI DISPORRE la riammissione in servizio ex art. 25, comma 10, CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, per le ragioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, del dipendente A.A., in qualità di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori, a tempo pieno ed indeterminato presso il Settore Programmazione e Gestione del Territorio, con decorrenza 1 febbraio 2026;

2. DI DARE ATTO che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno verrà ricostituito mediante contratto individuale ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022, con decorrenza 1 febbraio 2026;

3. DI DARE ATTO che la spesa complessiva presunta di € **30.820,00** trova copertura nel Bilancio di previsione 2026-2028 – annualità 2026 nei seguenti capitoli di spesa:

- € 21.669,00 - cap. 495 "Stipendi personale Ufficio Tecnico";
- € 457,00 - cap. 634 "Altre competenze accessorie Uff. Tecnico"
- € 6.776,00 - cap. 496 "Oneri obbligatori a carico comune pers. Ufficio Tecnico";
- € 1.918,00 - cap. 1518 "IRAP Servizio Ufficio Tecnico";

4. DI TRASMETTERE copia del presente atto all'interessato, nonché di conservarne copia nel suo fascicolo personale;

5. DI ATTESTARE, ai sensi dell'articolo 147-bis del T.U.E.L., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa esercitata con l'adozione del presente provvedimento;

6. DI DARE ATTO di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione e comportanti l'obbligo di astensione, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241 del 1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti adottato da questo Ente (Delibera G.C. n. 178 del 19 dicembre 2023), nonché delle disposizioni previste dal vigente PIAO 2025-2027 (Delibera G.C. n. 25 del

06/03/2025, esecutiva). Si obbliga, inoltre, a rilevare e dichiarare eventuali situazioni di conflitto di interessi sopravvenute nel corso del procedimento, mediante separato atto successivo;

7. DI DARE ATTO che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Fiorenzuola d'Arda, lì 12/01/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

CASELLA CRISTINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA

Provincia di Piacenza

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 7 / 2026

OGGETTO: RIAMMISSIONE IN SERVIZIO DI UN DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 25, COMMA 10 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 1 47 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

Fiorenzuola d'Arda, li, 12/01/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
CASELLA CRISTINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)